



การขับเคลื่อนจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองพลับ
อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองพลับ

ที่ ๕๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ บังคับเรียบร้อยแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองพลับ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองพลับ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลหนองพลับ | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลหนองพลับ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการประปา | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งการตอบคำถามทางจริยธรรม ในเทศบาลตำบลหนองพลับ

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในเทศบาลตำบลหนองพลับ

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลหนองพลับ
๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองพลับ
๕. คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเกรียงไกร ทวีกาญจน์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองพลับ นำโดย นายเกรียงไกร ทวีกาญจน์ นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ ดำเนินการ ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน งานนิติการ ในการทำความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลหนองพลับให้ดำรงตน ปฏิบัติตนให้อยู่ในประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานได้กำหนดขึ้น โดยเป็นการ สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนผู้มารับบริการ และเพื่อ เป็นการป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ นอกจากนั้นยัง เป็นการสร้างวามโปร่งใสในการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยให้หัวหน้าส่วน/สำนัก/กอง คอยกำกับดูแลและตักเตือน ผู้ได้บังคับบัญชาที่อาจเข้าข่ายไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด โดยมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ บทลงโทษ ในการบังคับใช้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตนไม่เป็นไปตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมของเทศบาล ตำบลหนองพลับ

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์







รายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองพลับ
.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเกรียงไกร	ทวีกาญจน์	นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ
๒. นายวรวิทย์	บวบเมือง	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ
๓. นายธวัช	อิทธิวุฒิ	ปลัดเทศบาลตำบลหนองพลับ
๔. นางสาวณัฐนิชา	สินสมุทร	ผู้อำนวยการกองคลัง
๕. นางฉัตรธิชา	หนูน้อย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๖. นางขวัญตา	รังกา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๗. นางสาวไพไลพร	ทองอาบ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๘. นายดำริห์	วันเต็ม	ผู้อำนวยการกองช่าง
๙. นายรัฐนนท์	สุตรักษ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการประปา
๑๐. นางกานดา	พิลาคง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๑๑. นางสาววรารมณ	สุขจำเริญ	นิติกรปฏิบัติการ
๑๒. นางสาววิญญา	สุขพร้อม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวสุดารัตน์	ชูรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เปิดประชุมเวลา ๐๙.๒๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายเกรียงไกร ทวีกาญจน์

นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ

- เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- วันนี้มีเรื่องที่ต้องการแจ้งให้ทราบและให้ผู้อำนวยการกองทุกกองไปทำความเข้าใจและกวัดขันพนักงานที่อยู่ในบังคับบัญชาของทุกคนให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ดียิ่งขึ้น เวลาที่มีชาวบ้านมารับบริการจะได้เห็นว่าหน่วยงานของเรามีการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนดไว้ ไม่มีการเลือกปฏิบัติแต่อย่างใด เพราะฉะนั้นมีเรื่องที่ต้องฝากพวกเราทุกคนนะว่า เรามาทำงานเพื่อทำงานให้ประชาชนเพราะฉะนั้นเราต้องมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นเครื่องมือในการยึดเหนี่ยวตัวเราในการทำงานต่างๆ โดยเราต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลภายนอกได้เห็น ถ้ามีเรื่องอะไรที่เป็นเรื่องเสื่อมเสียไม่ว่าจะเป็นความประพฤติหรือการทำงานของตัวเจ้าหน้าที่แต่ละคน เจ้าหน้าที่อาจจะโดนตรวจสอบ

ได้ ยิ่งไปกว่านั้นทุกกองงานให้แจ้งเจ้าหน้าที่ในบังคับบัญชา
ทุกคนให้ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานได้
กำหนดขึ้น เป็นการสร้างระบบความรับผิดชอบให้พนักงานทุก
คนเคารพตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนที่มี
รับบริการ โดยเราจะทำให้ประมวลจริยธรรมที่เรากำหนดขึ้นมี
ความศักดิ์สิทธิ์ในตัวเอง ด้วยการที่เราจะต้องมีการกำหนด
บทลงโทษหรือวิธีการที่ทำให้พนักงานของเราว่า หากไม่ปฏิบัติ
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดจะมีโทษอย่างไร ไม่ว่าจะเป็นการนำไป
พิจารณารวมกับการพิจารณาการเลื่อนขั้น ปรับเงินเดือน
เจ้าหน้าที่คนใดที่มีพฤติกรรมไม่เหมาะสม หรือไม่ปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมที่เรากำหนดขึ้นบ่อยครั้งก็อาจจะมีการทำ
ทัณฑ์บนไว้ก็ได้ยิ่งไปกว่านั้นทุกคนด้วย

ผู้เข้าร่วมประชุม

- รับทราบ

ปิดการประชุมเวลา ๐๙.๔๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวสุดารัตน์ ชูรัตน์)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจ/รับรองรายการประชุม

(นางสาวพิไลพร ทองอาบ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

Dos & Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้บริหาร



Dos

ต้องจงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์และรักษาความลับเกี่ยวกับความ

ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ

ต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม

ต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชน

ต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต



Don't

ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งทางการเมืองแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบ

ไม่ใช่สถานะ/ตำแหน่งทางการเมืองเข้าไปก้าวก่ายการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายพนักงาน

ไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล ผลประโยชน์จากบุคคลอื่นอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่เลือกปฏิบัติ เอาใจใส่ทุกซอกซอกและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน

ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเพื่อผลประโยชน์

ผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองพลับ

ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
และประพฤติตนปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม



Dos & Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของสมาชิกสภาเทศบาล

Dos

ต้องจงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์และรักษาความลับเกี่ยวกับความ

ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ

ต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรมคุณธรรมและศีลธรรม

ต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชน

ต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต

Don'ts

ไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งทางการเมืองแสวงหาผลประโยชน์ที่มีชอบ

ไม่ใช่สถานะ/ตำแหน่งทางการเมืองเข้าไปก้าวก่ายการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายพนักงาน

ไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล ผลประโยชน์จากบุคคลอื่นอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่เลือกปฏิบัติ เอาใจใส่ทุกซ์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน

ไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเพื่อผลประโยชน์

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองพลับ

ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
และประพฤติตนปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม



Dos & Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



Dos

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยิ่งขึ้น

มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า

Don'ts

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน

ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง

ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
และประพฤติตนปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม