



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ของ

เทศบาลตำบลหนองพลับ

อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<u>ส่วนที่ 1 บทนำ</u>	
หลักการและเหตุผล	2
วิสัยทัศน์	4
พันธกิจ	4
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	4
เป้าหมาย	4
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	4
<u>ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</u>	
ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย	6
มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	11
มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	13
มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	15
มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	16
<u>ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</u>	
มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	18
มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	62
มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	116
มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ	142
<u>ภาคผนวก</u>	
-ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองพลับ	
-คำสั่งเทศบาลตำบลหนองพลับ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. 2561-2564)	

ส่วนที่ 1 บทนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564)

ของเทศบาลตำบลหนองพลับ

อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

.....

1. วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการดำเนินงานที่ไม่ถูกต้องไม่โปร่งใสนำไปสู่การฉ้อฉลที่ไม่ควรเกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับบุคคลหรือหน่วยงานอื่นด้วย และเป็นการทบทวนกลไกที่ดำเนินการในการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ขององค์กรว่ามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด

การทุจริตในระดับองค์กร พบว่า ยังไม่มีข้อมูลที่เป็นทางการที่แสดงให้เห็นถึงความเกี่ยวข้องกับการทุจริตในองค์กร ปัจจัยที่คาดว่าจะมีความเกี่ยวข้องกับการทุจริตได้แก่ การให้บริการสาธารณะในท้องถิ่นเอง ซึ่งเกิดจากการกระจายอำนาจที่มีกฎหมาย ระเบียบกำหนดภารกิจให้ท้องถิ่นต้องทำ ดังนั้นการแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดบริการสาธารณะที่มีงบประมาณเป็นตัวขับเคลื่อนอาจมีช่องว่างที่เป็นจุดเสี่ยงต่อการทุจริตได้

ลักษณะการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยภาพรวม จำแนกได้

4 ข้อ ดังนี้

1. การทุจริตจากการเบิกจ่ายงบประมาณ การเงิน การคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งอาจเกิดจากกฎหมาย ระเบียบ ที่สร้างขึ้นตอนความยุ่งยากต่อการเบิกจ่าย และลักษณะเฉพาะของบุคคลที่อาจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่ไม่ถูกต้อง รวมถึงความต้องการส่วนบุคคล
2. การทุจริตต่อการรับบุคคลเข้าทำงานในองค์กร
3. การทุจริตที่เกิดจากช่องว่างทางกฎหมาย
4. การทุจริตที่อาจเกิดจากการใช้อิทธิพลของผู้มีอำนาจทางการเมือง

สาเหตุและปัจจัยที่อาจนำไปสู่การทุจริต สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

กลยุทธ์ (Strategy) คือ การวางแผนกิจกรรมภายในองค์กรเกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการกำหนดโครงการกิจกรรม เพื่อให้เกิดการบริการสาธารณะแก่ประชาชน แต่อาจเกิดการแทรกแซง โดยอิทธิพลเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรมตามแผนขององค์กรที่ไม่ถูกต้อง เพื่อจัดซื้อจัดจ้างโดยไม่ได้ ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ เอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มบุคคลใด หรือบุคคลใดได้รับประโยชน์

โครงสร้างองค์กร (Structure) คือ ลักษณะโครงสร้างขององค์กรที่แสดงความสัมพันธ์ระหว่าง อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ อาจเกิดการใช้อำนาจในทางที่มิชอบให้มีการทุจริตในหน้าที่ราชการได้ใน หลายทาง

สไตล์ (Style) สไตล์ในการทำงานของผู้บริหาร มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งโดยเฉพาะผู้บริหาร ระดับสูง จะมีอิทธิพลต่อการดำเนินงานขององค์กร หากผู้บริหารมีวิธีการทำงานที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง หาวีธีการหลบหลีก และแทรกแซงเปลี่ยนวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ อาจทำให้เกิดการทุจริตได้

ระบบ (System) ในที่นี้อาจเป็นปัจจัยที่ทำให้เกิดการทุจริตได้หากขาดการมีส่วนร่วมเพื่อความ โปร่งใสอย่างเพียงพอ เช่น ระบบสารสนเทศ ระบบงบประมาณ ระบบการจัดซื้อ ระบบในการสรรหา และคัดเลือกพนักงาน ระบบในการฝึกอบรม ตลอดจนระบบในการจ่ายผลตอบแทน

บุคลากร (Staff) หมายถึง การคัดเลือกบุคลากรที่อาจเกิดช่องว่างในการใช้ระบบอุปถัมภ์ เอื้อประโยชน์ต่อบุคคลที่เป็นเครือญาติ หรือพวกพ้องได้

ทักษะ (Skill) เป็นการพิจารณาถึงทักษะหรือความเชี่ยวชาญของบุคลากรในท้องถิ่นที่ขาด ความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน หรือกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอาจส่งผลต่อการตัดสินใจทุจริตได้

ค่านิยม (Shared Value) ค่านิยมร่วมกันระหว่างคนในองค์กร ที่เน้นวัตถุนิยมอาจเป็นส่วนหนึ่ง ที่ทำให้เกิดการทุจริตได้

2. หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดย มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการ ตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12

กันยายน 2557 ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อยับยั้งและลดยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลหนองพลับ จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี (พ.ศ.2561 - 2564) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองพลับต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero

Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

เทศบาลตำบลหนองพลับ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ เพื่อพัฒนากิจกรรมการทำงานแบบมีส่วนร่วม สร้างความเป็นเจ้าของ สร้างการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เกิดการจัดการตนเองอย่างยั่งยืน เกิดการตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ เทศบาลตำบลหนองพลับจึงก่อตั้งสภาองค์กรชุมชนหรือสภาผู้นำร่วมกับภาคประชาชนขึ้น เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการท้องถิ่นในทุกเรื่อง และเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ รับทราบการดำเนินงานและงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนี้เพื่อสร้างความโปร่งใสและเป็นการวางมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เทศบาลตำบลหนองพลับจึงจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันการทุจริตให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลักเพื่อให้เกิดความผาสุกแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เทศบาลตำบลหนองพลับ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ด้านการทุจริต”

พันธกิจ (Mission)

“ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานสากล”

3. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

1. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาล
2. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
3. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
5. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบเทศบาลที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

4. เป้าหมาย

1. บุคลากรของเทศบาล รวมถึงประชาชนภายในเขตเทศบาลมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
2. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ / พนักงาน
3. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาล

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาค ส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มี มาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของ ประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์หลัก

1. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
2. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
3. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
4. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

5. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
2. ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
3. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
4. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
5. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
6. ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กรอบการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564)

ของเทศบาลตำบลหนองพลับ มีกรอบการดำเนินงาน 4 มิติ ดังนี้

- มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน
- มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

- 1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- 1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- 1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน
 - 1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
 - 1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
 - 1.3.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

- 2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
 - 2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย
 - 2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
 - 2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- 2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - 2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - 2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
 - 2.4.1 มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
 - 2.4.2 ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
 - 2.4.3 ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- 2.5 มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มิตินี้ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

3.1.3 มีการเปิดเผย ประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยตรง

3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับ ระยะเวลา และผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2561 – 2564)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2. การบริหารราชการเพื่อป้องกัน	2.1 แสดงเจตจำนงทาง	1. โครงการประชาสัมพันธ์เจตจำนง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด (2.1)
	การเมืองในการต่อต้าน	ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร					
การทุจริต	การทุจริตของผู้บริหาร	เทศบาลตำบลหนองพลับ					
	2.2 มาตรการสร้าง	1. มาตรการการสร้างความปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สป. (2.2.1)
	ความปลอดภัยในการ	ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร					
	ปฏิบัติราชการ						
		2. มาตรการใช้ดุลยพินิจในการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สป. (2.2.1)
		บริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส					
		3. กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง (2.2.2)
		ให้มีประสิทธิภาพตามระเบียบ					
		กฎหมาย					
		4. มาตรการส่งเสริมความซื่อตรงและ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง (2.2.2)
		โปร่งใสในการบริหารงานพัสดุด้าน					
		การจัดซื้อจัดจ้าง					
		5. กิจกรรมดำเนินการในระบบการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง (2.2.2)
		จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบทาง					
		อิเล็กทรอนิกส์ (e - GP)					
		6. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง (2.2.2)
		การจัดซื้อจัดจ้าง					
		7. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง (2.2.2)
		ให้บริการข้าราชการ					
		8. กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด (2.2.3)
		โดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส					
		ของเทศบาล					
		9. กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด (2.2.3)
		และบริการประชาชน โดยตัดต่อกัน					
		ไม่เลือกปฏิบัติ					

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2561 - 2564)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	2.3 มาตรการการใช้	1. กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน
	ดุลพินิจและใช้อำนาจ						(2.3.1)
	หน้าที่ให้เป็นไปตาม						
	หลักการบริหารกิจการ	2. มาตรการกระจายอำนาจการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
	บ้านเมืองที่ดี	ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต					(2.3.2)
		อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนเพื่อให้					
		เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ					
		บ้านเมืองที่ดี					
	2.4 การเชิดชูเกียรติ	1. โครงการการมอบประกาศเกียรติคุณ	10,000	10,000	10,000	10,000	กองสวัสดิการ
	แก่หน่วยงาน/บุคคล	แก่สตรีดีเด่น					(2.4.1)
	ในการดำเนินงาน						
	การประพฤติปฏิบัติตน	2. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน	10,000	10,000	10,000	10,000	สำนักปลัด
	ให้เป็นที่ประจักษ์	บุคคลที่ประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์					(2.4.1)
		3. โครงการเชิดชูผู้มีจิตสาธารณะ	10,000	10,000	10,000	10,000	สำนักปลัด
							(2.4.2)
		4. โครงการมอบประกาศเกียรติคุณ	10,000	10,000	10,000	10,000	กองสวัสดิการ
		แก่สมาชิกสภาองค์กรชุมชน					(2.4.2)
		5. กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้	10,000	10,000	10,000	10,000	สำนักปลัด
		ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					(2.4.2)
	2.5 มาตรการจัดการ	1. กิจกรรมการจัดทำข้อตกลง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน
	ในกรณีได้ทราบ หรือ	การปฏิบัติราชการเทศบาลตำบล					(2.5.1)
	รับแจ้ง หรือตรวจสอบ	หนองพลับ					
	พบการทุจริต						
		2. กิจกรรมการให้ความร่วมมือกับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบ
		หน่วยงานต่างๆ เพื่อการตรวจสอบ					(2.5.2)
		ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ					
		ของเทศบาลตำบลหนองพลับ					
		3. มาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
		เรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก					(2.5.3)
		หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ					
		เทศบาลตำบลหนองพลับว่าทุจริตและ					
		ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ					
มิติที่ 2	รวม	6 โครงการ 9 กิจกรรม 5 มาตรการ	50,000	50,000	50,000	50,000	

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2561 - 2564)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
3. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่	1.กิจกรรม การออกกระเปาะจัดตั้งศูนย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด (3.1.1)
	ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง	ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบล					
	ที่เป็นการอำนวยความสะดวก	หนองพลับ					
	ประชาชน	สะดวกแก่ประชาชนให้มี					สำนักปลัด (3.1.2)
	ส่วนร่วมตรวจสอบการ	2.กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	ปฏิบัติราชการตามอำนาจ	ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย					
	หน้าที่ขององค์กรปกครอง						กองช่าง (3.1.3)
	ส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	3.กิจกรรมมาตรการการประกาศวิธีการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		คำนวณราคากลางงานก่อสร้าง(กองช่าง)					
	3.2 การรับฟังความ	1.โครงการปรับปรุงทบทวนแผนชุมชน	30,000	30,000	30,000	30,000	กองสวัสดิการ (3.2.1)
	คิดเห็น การรับและ						
	ตอบสนองเรื่องร้อง						
	เรียน/ร้องทุกข์ของ	2.กิจกรรมพัฒนารูปแบบช่องทางการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด (3.2.2)
	ประชาชน	รับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการ					
		ตรวจสอบ					
							(3.2.3)
	3.3 การส่งเสริมให้	1.โครงการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณ	20,000	20,000	20,000	20,000	สำนักปลัด (3.3.1)
	ประชาชนมีส่วนร่วม	รายจ่ายประจำปี โดยการมีส่วนร่วม					
	บริหารกิจการของ	เพื่อความโปร่งใส					
	องค์กรปกครอง						กองคลัง (3.3.2)
	ส่วนท้องถิ่น	2.กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน					
							สำนักปลัด (3.3.3)
		3.โครงการติดตามและประเมินผลแผน	20,000	20,000	20,000	20,000	
		พัฒนาเทศบาลตำบลหนองพลับ					
มิติที่ 3	รวม	3 โครงการ 5 กิจกรรม - มาตรการ	70,000	70,000	70,000	70,000	

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2561 - 2564)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามทีละคณะ	1. กิจกรรมจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตรวจสอบ (4.1.1)
	การปฏิบัติการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	2. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตรวจสอบ (4.1.2)
4.2 การสนับสนุนภาคีภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนิน การได้	4.2 การสนับสนุนภาคีภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนิน การได้	1. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด (4.2.1)
		2. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลหนองพลับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง (4.2.2)
		3. โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง	10,000	10,000	10,000	10,000	กองคลัง (4.2.3)
	4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	50,000	50,000	50,000	50,000	สำนักปลัด (4.3.1)
		2. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด (4.3.2)
		3. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด (4.3.2)

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ.2561 - 2564)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	1. กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.2561-2564)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด (4.4.1)
		2. กิจกรรมร่วมเดินรณรงค์กับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด (4.4.2)
มิติที่ 4	รวม	2 โครงการ 7 กิจกรรม 1 มาตรการ	60,000	60,000	60,000	60,000	
รวม 4 มิติ	รวมทั้งสิ้น	22 โครงการ 26 กิจกรรม 6 มาตรการ	570,000	570,000	570,000	570,000	

ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิด
ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

1. กิจกรรมการประชุมของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
2. กิจกรรมมาตรการในการรักษาระเบียบวินัยของพนักงานเทศบาลและ
พนักงานจ้าง

1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

1. กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์
หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

1. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น
2. กิจกรรมมาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ 1

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

1.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการประชุมของคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

2.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐเป็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงานต่างๆ ทุกหน่วยงานจึงควรมีโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้นๆ เกี่ยวกับการประพฤติชอบ การยึดมั่นในหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ความสุจริต ซื่อตรง เทียงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด เกิดความคุ้มค่า มีคุณภาพมาตรฐาน ถูกต้อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์กร และสังคม

เทศบาลตำบลหนองพลับ ได้เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินกิจกรรมการประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของพนักงาน ทำให้ฝ่ายบริหารและฝ่ายประจำสามารถแสดงความคิดเห็นชี้แจงปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีในกระบวนการทำงานร่วมกันทั้งฝ่ายบริหารและฝ่ายประจำ

3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

3.2 เพื่อเป็นการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.3 เพื่อให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ พร้อมทั้งรับฟังปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

3.4 เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมกันในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเปิดเผยการดำเนินงานด้านต่างๆ อย่างโปร่งใส

4.เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

5.พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

6.วิธีการดำเนินงาน

6.1 จัดทำบันทึกข้อความเชิญประชุมแจกจ่ายให้ทุกส่วน/กอง เพื่อแจ้งให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเข้าร่วมประชุม

6.2 จัดทำวาระการประชุม โดยประสานทุกส่วน/กอง ที่ประสงค์นำเรื่องต่างๆ ทารื้อกับที่ประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบ และนำความรู้เรื่องเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเผยแพร่ให้ทราบ

6.3 จัดประชุมชี้แจงให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้ทราบและเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างไรถือว่าเป็นการทุจริต

6.4 ทุกส่วน/กอง รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน เสนอปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางต่างๆ ในการปฏิบัติงาน

6.5 จัดทำรายงานการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมในเดือนถัดไป

6.6 จัดทำแบบประเมินผลภายหลังจากการประชุม (รอบการประเมิน 1 ตุลาคม-31 มีนาคม)

7.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2561 – ปีงบประมาณ 2564

8.งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

9.ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพลับ

10.ผลลัพธ์

10.1 คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง รับทราบถึงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและองค์กร

10.2 พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบในทุกงานมากขึ้น

10.3 คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทราบและตระหนักถึงปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ

10.4 สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานในการร่วมกันทำงานเป็นทีม เกิดความเป็นหนึ่งเดียว

11. ตัวชี้วัด

เกณฑ์การให้คะแนน : รอบการประเมิน (1 ตุลาคม-31 มีนาคม)

เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน
พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ 80	1 คะแนน
พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ 85	2 คะแนน
พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ 90	3 คะแนน
พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ 95	4 คะแนน
พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ 100	5 คะแนน

เงื่อนไขตัวชี้วัด : จากจำนวนพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ณ รอบของการประเมิน (รวมพนักงานครู ครูผู้ดูแลเด็กเล็กและปฐมวัย และพนักงานจ้างในสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

ลำดับที่ 2

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น

1. ชื่อกิจกรรม มาตรการในการรักษาระเบียบวินัยของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

2. หลักการและเหตุผล

เป้าหมายของการบริหารงานบุคคลที่สำคัญคือ การใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือให้บุคคลที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ที่องค์การกำหนด การบริหารงานบุคคลที่ดีหรือการให้คนปฏิบัติงานได้ดี นั้นจะต้องมีองค์ประกอบอย่างน้อย 3 ประการคือ ความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพ และความประพฤติ ดี องค์ประกอบทั้ง 3 ประการนี้ กล่าวได้ว่าความประพฤติสำคัญมากเพราะคนจะมีความรู้ความสามารถ เพียงใดก็ตาม ถ้าความประพฤติไม่ดี ความรู้ความสามารถก็ไม่เกิดประโยชน์ ไม่สามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลดีได้ ดังนั้นการควบคุมการประพฤติปฏิบัติของบุคคลจึงเป็นเรื่องสำคัญในการบริหารงานบุคคล สิ่งที่ใช้ควบคุมความประพฤติ โดยทั่วไปได้แก่ กฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งใช้บังคับหรือควบคุมประชาชนทุกคนที่อยู่ในรัฐ ประเทศ และแคว้นต่างๆ หากผู้ใดฝ่าฝืนหรือละเมิดจะถูกลงโทษตามความผิด แต่สำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างนั้น นอกจากจะถูกควบคุมโดยกฎหมายของบ้านเมืองแล้วยังถูกควบคุมความประพฤติโดยวินัยขององค์กรอีกส่วนหนึ่งด้วย

เทศบาลตำบลหนองพลับ จึงได้มีการจัดทำมาตรการในการรักษาระเบียบของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของหนองพลับประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามหนังสือสั่งการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยกำหนดให้มีรูปแบบในการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างควมมีระเบียบวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

3.2 เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

6. วิธีการดำเนินการ

- 6.1 ดำเนินการประชุมระหว่างคณะผู้บริหารกับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการรักษาระเบียบวินัยของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- 6.2 จัดทำประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับทราบ
- 6.3 ติดตามประเมินผลการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างและรายงานผลการประพฤติปฏิบัติตนต่อผู้บังคับบัญชา

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2561 – ปีงบประมาณ 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

9. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

10. ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองพลับ ได้ประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาระเบียบวินัยของการปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านการบริหารงานบุคคล

11. การประเมินผลมาตรการ

ประเมินผลมาตรการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตรวจสอบได้จากเอกสารรายงานผลการประพฤติปฏิบัติพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองพลับ

12. ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จมาตรการในการรักษาระเบียบวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

หน่วยวัด : ร้อยละ

คะแนน : 5 คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดความสำเร็จมาตรการในการรักษาระเบียบวินัยของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างจากร้อยละ (Percentage) ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองพลับ หลังจากการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1 คะแนน	จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
2 คะแนน	จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
3 คะแนน	จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
4 คะแนน	จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
5 คะแนน	จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ลำดับที่ 3

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรมและจริยธรรม

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

2. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็น ผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชกรณียกิจและอัญเชิญ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์ และในยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองพลับ จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีใ้กับการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้

จัดทำกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ให้มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

3.2 เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

3.3 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลหนองพลับ ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

6.วิธีการดำเนินงาน

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น 3 แนวทาง คือ

6.1 การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

6.2 จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

6.3 การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ

7.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2561 – ปีงบประมาณ 2564

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

9.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

10.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างของเทศบาลตำบลหนองพลับ เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

10.2 พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและลูกจ้างของเทศบาลตำบลหนองพลับ ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมาพันธ์ที่ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

10.3 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ลำดับที่ 4

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดอย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้อง หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2560 หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองพลับ จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในเทศบาลฯ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงาน

ทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

3.2 เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองพลับ

3.3 เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองพลับ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชั่น มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นใสสะอาด

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

6.วิธีการดำเนินงาน

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

7.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2561 – ปีงบประมาณ 2564

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

9.ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพลับ

10.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

10.2 ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองพลับ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส

10.3 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองพลับ มีจิตสำนึกค่านิยม และ
วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้
หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นใสสะอาด

ลำดับที่ 5

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์

1. ชื่อกิจกรรม มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

2. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำ ของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับ การผลักดัน ให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติและรัฐบาลได้แถลง นโยบาย 11 ด้าน อันรวมถึง ประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดย จัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้ เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบ ราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ร่วมกับ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ ได้จัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556- 2560) และพัฒนาเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ครอบคลุมประเด็น การ ประเมิน 5 ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงาน ภาครัฐดำเนินการ เรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึง การให้ ความรู้ตามคู่มือหรือประมวล จริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การ ทุจริตข้างต้นและเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐสู่การปฏิบัติ ให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะ การกระทำ ที่เอื้อต่อการมี ผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ เทศบาลตำบลหนองพลับจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ

ของการจัดหาคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลหนองพลับ ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

3.2 เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลหนองพลับ

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

6.วิธีการดำเนินงาน

1. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
- 2.จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 3.ตรวจสอบความถูกต้อง
- 4.จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 5.แจกจ่ายให้บุคลากร

7.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2561 – ปีงบประมาณ 2564

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

9.ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพลับ

10.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 เล่ม

มิติที่ 1 การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

1. โครงการกิจกรรมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย

1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

1. โครงการรณรงค์ด้านการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
2. โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน
3. โครงการปลูกป่า และหญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติ

1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1. โครงการอบรมให้ความรู้ตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง
2. โครงการสาธิตการจัดทำปุ๋ยอินทรีย์/ปุ๋ยชีวภาพ
3. โครงการอบรมให้ความรู้ในการบำบัดน้ำเสียด้วยตนเองในครัวเรือน
4. โครงการส่งเสริมการจัดการขยะตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ 1

มิติที่ 1 การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

1. ชื่อโครงการ โครงการกิจกรรมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประชาธิปไตยของไทย มีการเรียกร้อง สิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาค เพื่อความเท่าเทียมกันมากขึ้นไปจนบางครั้งไปกระทบสิทธิเสรีภาพของผู้อื่น จนกลายเป็นเสรีเพื่อ เพราะมีบ่อยครั้งที่การเรียกร้องสิทธิเสรีภาพเพื่อความเสมอภาคดังกล่าว ไปกระทบต่อความสงบเรียบร้อยของสังคม โดยการละเมิดกฎหมาย และไม่เคารพสิทธิของผู้อื่น และหลักสำคัญที่ขาดหายไป ซึ่งเป็นส่วนสำคัญ คือหลักภราดรภาพ เป็นหลักการที่แสดงถึงความรัก ความผูกพันกันฉันท์พี่น้อง ไม่แบ่งแยกภูมิภาคถิ่นที่อยู่อาศัย ไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ ชนชั้น เพศ ศิพพรณ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เห็นอกเห็นใจกัน ไม่เอารัดเอาเปรียบกัน รองลงมาคือหลักเหตุผล ส่วนใหญ่จะเป็นเหตุผลเข้าข้างตัวเองและพวกพ้อง การเข้าใจแนวทางวิถีประชาธิปไตยแบบไม่ถูกต้องอาจส่งผลให้การปกครองในระบอบประชาธิปไตยของไทยไม่สมบูรณ์ ประชาชนขาดสำนึกในการให้ความสำคัญกับการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น การใช้หลักการเสียงข้างมากตัดสินการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามคุณธรรม จริยธรรม ว่าเป็นสิ่งที่ถูกต้อง โดยตัดสินตามกลุ่มบุคคลที่มากกว่าหรือพวกพ้องของตนโดยไม่นึกถึงเหตุผล การลงคะแนนเลือกตั้งโดยมีการยอมขายเสียงเพื่อแลกกับการลงคะแนนให้กับผู้สมัครรับเลือกตั้ง เป็นต้น

ประเทศไทยมีการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประชาชนเป็นเจ้าของอำนาจอธิปไตยซึ่งสอดคล้องกับหลักการการปกครองระบอบประชาธิปไตย การปกครองที่เข้มแข็งจะเป็นเครื่องมือในการพัฒนาประเทศและประชาชนไปสู่ความเจริญก้าวหน้า อย่างยั่งยืน เป็นสังคมที่มีระเบียบ วินัย ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ประชาชนผู้เป็นเจ้าของอำนาจอธิปไตยจึงต้องปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีตามวิถีประชาธิปไตย เทศบาลตำบลหนองพลับเห็นถึงความสำคัญ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประชาธิปไตยภาคประชาชนให้เกิดการมีส่วนร่วมทางการเมือง รับทราบสิทธิเสรีภาพ ของตนเอง และส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศไทย อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 13 พ.ศ. 2552 มาตรา 50 กำหนดให้เทศบาล มีอำนาจหน้าที่ (8) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญา

ท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่นเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
เทศบาลตำบลหนองพลับ จึงได้จัดทำโครงการกิจกรรมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตยขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการเป็นพลเมืองดีตามหลักการประชาธิปไตยที่ถูกต้อง
ให้แก่ประชาชน
2. เพื่อสร้างจิตสำนึกความเป็นประชาธิปไตยที่แท้จริงโดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน
ให้แก่ประชาชน
3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักวิถีประชาธิปไตยให้แก่ประชาชน

4. เป้าหมาย

ประชาชน จำนวน 50 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

6. วิธีการดำเนินงาน

1. ประสานสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์เพื่อ
ปรึกษาเนื้อหาหลักสูตรและประสานวิทยากรเบื้องต้น
2. กำหนดหลักสูตรการอบรม
3. เขียน/เสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติจัดทำโครงการ
4. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการโดยมีภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ
5. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการโดยมีภาคประชาชนเข้าร่วมเป็น
กรรมการ
6. ส่งหนังสือประสานกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน ส่งตัวแทนประชาชนเข้ารับการ
ฝึกอบรม
7. ส่งหนังสือประสานวิทยากรเพื่อเข้าฝึกอบรมให้แก่ประชาชน
8. จัดเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดอบรม
9. ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้แก่ประชาชน
10. ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชา
ทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2561 – ปีงบประมาณ 2564

8. งบประมาณดำเนินงาน

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการกิจกรรมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย งบประมาณตั้งไว้ จำนวน 30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

10. ผลลัพธ์

ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในการเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรมจิตสำนึกความเป็นประชาธิปไตยที่แท้จริงโดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน

11. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตรวจสอบได้จากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

12. ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จโครงการกิจกรรมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย

หน่วยวัด : ร้อยละ

คะแนน : 5 คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดความสำเร็จโครงการกิจกรรมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตยจากร้อยละ (Percentage) ของประชาชนผู้ผ่านการทดสอบหลังการอบรม แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1 คะแนน	จำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50
2 คะแนน	จำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60
3 คะแนน	จำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70
4 คะแนน	จำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
5 คะแนน	จำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

คำอธิบาย

ระดับความสำเร็จโครงการกิจกรรมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย หมายถึง ความสำเร็จที่เกิดจากการที่ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการเป็นพลเมืองดีตามหลักการประชาธิปไตย ที่ถูกต้องมีจิตสำนึกความเป็นประชาธิปไตย มีคุณธรรม จริยธรรมโดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน วัดผลสำเร็จจากการทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรม

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล

- เอกสารโครงการ และหลักสูตรการอบรม
- เอกสารสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- หนังสือประสานกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน วิทยากร
- ลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม
- เอกสารแบบทดสอบหลังการอบรมของประชาชน
- ภาพถ่าย

ลำดับที่ 2

มติที่ 1 การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

1.ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์ด้านการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม

2.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันขยะเป็นปัญหาสำคัญในระดับโลกที่หลายประเทศ รวมถึงประเทศไทยที่ต้องประสบปัญหา เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของประชากร การขยายตัวทางเศรษฐกิจ และความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี จึงมีการประดิษฐ์ และพัฒนาเทคโนโลยีมาใช้อำนวยประโยชน์ต่อมนุษย์มากขึ้น เป็นสาเหตุให้มีจำนวนขยะเพิ่มขึ้น และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งมีทั้งขยะจากภาคอุตสาหกรรม ภาคการเกษตร ครั้วเรือน และสารเคมีอันตราย เป็นเหตุให้เกิดขยะเศษสิ่งของเหลือใช้มีปริมาณมากขึ้น เมื่อคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เข้ามาแก้ปัญหาประเทศ และมีรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เข้าบริหารประเทศ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิรูปสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นให้มีการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การส่งเสริม และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้ควบคู่ไปกับการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม เนื่องจากปัญหาขยะเป็นปัญหาสำคัญระดับประเทศที่ก่อให้เกิดความเสียหายด้านต่าง ๆ เช่น มลพิษทางอากาศ เกิดจากการเผาขยะกลางแจ้งทำให้เกิดควันและสารพิษทางอากาศ มลพิษทางน้ำ ที่เกิดจากการกองขยะบนพื้น เมื่อฝนตกลงมาบนกองขยะสารพิษจะไหลลงสู่แหล่งน้ำจะทำให้เกิดน้ำเสีย และเป็นแหล่งพาหนะนำโรค ล้วนแต่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสุขภาพอนามัยของประชาชน จึงต้องมีการบริหารจัดการอย่างถูกวิธี และเร่งด่วน

เทศบาลตำบลหนองพลับได้รับการคัดเลือกจากผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ให้เป็นต้นแบบในการจัดการขยะตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 เป็นต้นมา โดยได้มีการดำเนินการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะที่ต้นทาง จนสามารถยกเลิกถังขยะได้ร้อยละ 60 ของถังขยะที่มีอยู่เดิม โดยประชาชนมีความรู้และจิตสำนึกในการทิ้งขยะมากขึ้น โดยมีสัดส่วนของการคัดแยกขยะและการนำขยะกลับมาใช้ใหม่เพิ่มขึ้น ซึ่งในปีงบประมาณ 2559 เทศบาลมีขยะที่ต้องจัดเก็บน้อยลงจากเฉลี่ยวันละ 3 ตันเหลือ 2.44 ตันในปี 2559 แต่ทั้งนี้ก็ยังประสบปัญหาคนทิ้งขยะในที่สาธารณะ โดยเฉพาะริมถนนเพราะเป็นเส้นทางที่ประชาชนสัญจรผ่านไปยังเทศบาลเมืองหัวหิน และผ่านไปยังโครงการชั่งหัวมัน และน้ำตกป่าละอู ส่งผลให้เกิดความไม่สวยงามเกิดขึ้น ดังนั้น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ด้านการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อมขึ้น

2.วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเป็นการรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองพลับได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญ และคุณค่าของการรักษาความสะอาดในที่หรือทางสาธารณะ

2.2 เพื่อจัดทำป้ายรณรงค์ห้ามทิ้งขยะในที่หรือทางสาธารณะ

2.3 เพื่อจัดกิจกรรมรณรงค์การรักษาความสะอาดในที่หรือทางสาธารณะทุกวันจันทร์/ วันพฤหัสบดีของสัปดาห์ และทุกวันอาทิตย์ต้นเดือน

3.เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองพลับ ลดการทิ้งขยะในที่หรือทางสาธารณะ

4.หน่วยงานรับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองพลับ

5.วิธีการดำเนินงาน

5.1 ขออนุมัติจัดทำโครงการต่อนายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ

5.2 จัดทำป้ายรณรงค์ห้ามทิ้งขยะในที่หรือทางสาธารณะ

5.3 จัดกิจกรรมรณรงค์การรักษาความสะอาดในที่หรือทางสาธารณะทุกวันจันทร์/ วันพฤหัสบดีของสัปดาห์ และทุกวันอาทิตย์ต้นเดือน

6. พื้นที่ดำเนินการ

-พื้นที่ภายในเขตเทศบาลตำบลหนองพลับ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564

8. งบประมาณ

20,000 บาท

9.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ปริมาณขยะที่ทิ้งในพื้นที่หรือทางสาธารณะมีจำนวนลดลง

ลำดับที่ 3

มิติที่ 1 การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

1. ชื่อโครงการ โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน

2. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลทำให้เกิดสภาพปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง ไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดต้นไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขสภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียว จึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรง เนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของพื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงได้อย่างน้อย 2 องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน เทศบาลตำบลหนองพลับ จึงได้จัดทำโครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautified City) และร่วมถวายเป็นราชสักการะในวโรกาสมหามงคลในโอกาสต่าง ๆ ดังนั้น งานส่งเสริมการเกษตร ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่สาธารณะ และพื้นที่ว่างเปล่าในเขตเทศบาลตำบลหนองพลับ เพื่อให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในชุมชน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

3.2 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวชุมชน

3.3 เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีอยู่ และลดภาวะโลกร้อน

3.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายความร้อน

4. เป้าหมาย

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน 500 ต้น

5. วิธีการดำเนินงาน

5.1 ประสานงานกับส่วนราชการ องค์รภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม

5.2 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

5.3 จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ

5.4 ดำเนินการปลูกต้นไม้ โดยส่วนราชการ องค์รภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในพื้นที่

5.5 ดูแลรักษาและติดตามผล โดยงานส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัดเทศบาล

6. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะ ภายในเขตเทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2561 – ปีงบประมาณ 2564

8. งบประมาณในการดำเนินการ

50,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัดเทศบาล

10. หน่วยงานบูรณาการร่วม

- สำนักงานเกษตรอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- สถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ศูนย์เพาะกล้าไม้จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ศูนย์ปฏิบัติการโครงการจัดพัฒนาที่ดิน ตามพระราชประสงค์หนองพลับ-กัลลหรง

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.1 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 11.2 เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน
- 11.3 ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ตระหนักในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 11.4 ทำให้ประชาชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่มรื่นในชุมชน

ลำดับที่ 4

มติที่ 1 การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

1. ชื่อโครงการ โครงการปลูกป่า และหญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติ

2. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากที่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถได้มีพระราชเสาวนีย์ให้ประชาชนในทุกภาคส่วนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของป่าไม้ และแหล่งน้ำ โดยช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อม เนื่องจากประเทศไทยไม่มีแหล่งน้ำขนาดใหญ่ และป่าไม้คือแหล่งน้ำของประเทศมาอย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาล ได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถมาดำเนินการ และรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมป้องกัน และรักษาพื้นที่ป่าไม้ที่มีอยู่ของประเทศ รวมทั้งเร่งฟื้นฟูและเพิ่มจำนวนพื้นที่ป่าไม้มาโดยตลอด อีกทั้งปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาว และหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกจึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นทั้งแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของพื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงได้อย่างน้อย 2 องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หมวด 2 การกระจายอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา 16 (24) ให้เทศบาล เมืองพัทยาและองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองในด้านการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ดังนั้นเพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและสนองพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ และ ส่งเสริมเพิ่มพื้นที่สีเขียวจากป่าไม้ให้เกิดขึ้นในพื้นที่ งานส่งเสริมการเกษตร เทศบาลตำบลหนองพลับ จึงได้จัด โครงการปลูกป่า และปลูกหญ้าแฝกเฉลิมพระเกียรติ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและสนองพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ
2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียว
3. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก ให้กับผู้ร่วมกิจกรรมและชุมชนในพื้นที่ ให้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้
4. ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

4. เป้าหมาย

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน 700 ต้น

5. วิธีการดำเนินงาน

- 5.1 ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม
- 5.2 ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้
- 5.3 จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ
- 5.4 ดำเนินการปลูกต้นไม้ โดยส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในพื้นที่
- 5.5 ดูแลรักษาและติดตามผล โดยงานส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัดเทศบาล

6. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะ ภายในเขตเทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2561 – ปีงบประมาณ 2564 (วันที่ 12 สิงหาคมของทุกปี)

8. งบประมาณในการดำเนินการ

50,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัดเทศบาล

10.หน่วยงานบูรณาการร่วม

- สำนักงานเกษตรอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- สถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ศูนย์เพาะกล้าไม้จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

11.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประชาชนเข้าใจและปฏิบัติตามพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ
2. เพิ่มพื้นที่ปลูกป่าช่วยแก้ไขปัญหามลภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียว
3. ประชาชนในพื้นที่ เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้
4. ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่

ประชาชน

ลำดับที่ 5

มิติที่ 1 การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหนองพลับ มีการนำมโนปรัชาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการชุมชน อีกทั้งเทศบาลตำบลหนองพลับได้เข้าร่วมโครงการ ตำบลสุขภาวะ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดการเรียนรู้ที่ตอบสนองขบวนการพัฒนาของชุมชนท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนให้เกิดระบบการจัดการสุขภาวะชุมชนโดยชุมชน เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดเครือข่ายตำบลสุขภาวะด้วยวิถี ศาสนธรรมกับการพัฒนา เพื่อสร้างองค์ความรู้การสร้างเสริมสุขภาวะที่เกิดจากการปฏิบัติการในพื้นที่ และ เพื่อผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับวิถีชุมชน จนถึงปัจจุบันเทศบาลตำบลหนองพลับได้มีฐานเรียนรู้ในเรื่องการจัดการขับเคลื่อนชุมชนจำนวน 30 แหล่งเรียนรู้ ดังนั้นจึงได้จัดโครงการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงขึ้นเพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน และวิทยากรแหล่งเรียนรู้ ภายในเขตพื้นที่ได้ตระหนัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดีและพอเพียง กับตนเอง ครอบครัว และชุมชน โดยพึ่งพาปัจจัยภายนอกให้น้อยที่สุด

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552 มาตรา 50 (6)ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ให้ราษฎรได้รับการฝึกอบรม ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 16 (6)ให้เทศบาล เมืองพัทยาและองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองในด้านการส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ

ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงลงสู่ชุมชน เทศบาลตำบลหนองพลับจึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจ เพื่อการบริโภค ลดรายจ่ายในครัวเรือน และยังสามารถรวมกลุ่มต่อยอดสู่การสร้างรายได้เสริมให้กับครอบครัวส่งเสริมให้มีความเข้าใจและสามารถนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในครัวเรือน และชุมชนเทศบาลตำบลหนองพลับต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
- 3.2 เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนสามารถผลิตอาหารปลอดภัยบริโภคเพื่อสุขภาพที่ดี
- 3.3 เพื่อเป็นการส่งเสริมการทำเกษตรแบบพึ่งตนเอง
- 3.4 เกษตรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปสร้างรายได้ให้แก่ครอบครัว

4. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่และเครือข่ายเกษตร จำนวน 30 ราย

5. วิธีการดำเนินงาน

- 5.1 จัดทำโครงการและแผนงานเสนอประธานโครงการอนุมัติ
- 5.2 ประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม
- 5.3 ดำเนินโครงการ
- 5.4 สรุปโครงการและรายงานผลการอบรม

6. สถานที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2561 – ปีงบประมาณ 2564 ปีละ 1 ครั้ง

8. งบประมาณในการดำเนินการ

50,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัดเทศบาล

10. หน่วยงานบูรณาการร่วม

- ศูนย์ปฏิบัติการโครงการจัดพัฒนาที่ดิน ตามพระราชประสงค์หนองพลับ-กัลดหลวง

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.1 ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม
- 11.2 ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถผลิตพืชผักปลอดภัยบริโภคเพื่อสุขภาพที่ดี
- 11.3 ผู้เข้าร่วมอบรมสนใจการทำเกษตรแบบพึ่งพาตนเองมากขึ้น
- 11.4 ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปสร้างรายได้ให้แก่ครอบครัว

ลำดับที่ 6

มิติที่ 1 การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1. ชื่อโครงการ โครงการสาธิตการจัดทำปุ๋ยอินทรีย์/ปุ๋ยชีวภาพ

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหนองพลับ มีการนำอณูปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการชุมชน อีกทั้งเทศบาลตำบลหนองพลับได้เข้าร่วมโครงการ ตำบลสุขภาวะ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดการเรียนรู้ที่ตอบสนองขบวนการพัฒนาของชุมชนท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนให้เกิดระบบการจัดการสุขภาวะชุมชนโดยชุมชน ส่งเสริมการทำการเกษตรแบบพึ่งตนเอง

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อน้อมนำพระราชดำริสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในชีวิตประจำวัน
- 3.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
- 3.3 เพื่อเป็นการส่งเสริมการทำเกษตรแบบพึ่งตนเอง
- 3.4 เกษตรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปสร้างรายได้ให้แก่ครอบครัว
- 3.5 เกษตรสามารถผลิตปุ๋ยหมัก/ปุ๋ยชีวภาพใช้เองได้ในครัวเรือน

4. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่และเกษตรกรเครือข่ายจำนวน 30 ราย

5. วิธีการดำเนินงาน

- 5.1 จัดทำโครงการและแผนงานเสนอประธานโครงการอนุมัติ
- 5.2 ประชาสัมพันธ์ชักกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม
- 5.3 ดำเนินโครงการ

ลำดับที่ 7

มิติที่ 1 การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ในการบำบัดน้ำเสียด้วยตนเองในครัวเรือน

2. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยกำลังประสบภาวะคุกคามจากปัญหามลพิษทางน้ำ อันเป็นผลจากการพัฒนาประเทศให้เกิดความทันสมัย (Modernization) ซึ่งเป็นตัวเร่งสำคัญในการขยายตัวทางการพัฒนา เศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และเทคโนโลยีในการผลิต เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจอย่างรวดเร็ว ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานเข้าสู่ชุมชนเมืองมากเกินไปจนเกิดความแออัด และในทุกกิจกรรมดังกล่าวมีการใช้น้ำในปริมาณมาก น้ำที่ผ่านการใช้แล้วเหล่านี้ได้ปนเปื้อนความสกปรกกลายเป็นน้ำเสียและถูก

ครัวเรือนจะถูกปล่อยลงสู่ท่อระบายน้ำของเทศบาล และลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะโดยไม่ได้รับการบำบัด ซึ่งการส่งเสริมให้บ้านเรือนที่มีการต่อท่อน้ำเสียลงสู่ท่อระบายน้ำของเทศบาลได้มีการใช้ถังดักไขมันจะเป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมของประชาชน และเป็นการลดปัญหาน้ำเน่าเสียต่อไป แต่เนื่องจากถังดักไขมันที่มีจำหน่ายตามท้องตลาดมีราคาแพง ส่งผลให้ประชาชนไม่นิยมซื้อมาใช้ ดังนั้น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อสาธิตวิธีการทำถังดักไขมันอย่างง่าย เพื่อเป็นทางเลือกหนึ่งที่จะทำให้ประชาชนหันกลับมาใช้ถังดักไขมันเพิ่มขึ้นต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่ออบรมให้ความรู้แกนนำชุมชนในการบำบัดน้ำเสียด้วยตนเองในครัวเรือน
2. เพื่อรณรงค์ให้การใช้ถังดักไขมันอย่างง่ายในครัวเรือน

4. เป้าหมาย

แกนนำชุมชน จำนวน 20 ครัวเรือน

5. วิธีการดำเนินงาน

ลำดับที่ 8

มติที่ 1 การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

1.2.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการจัดการขยะตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ความพอเพียงหมายถึงความพอประมาณ กล่าวคือ ทั้งการผลิตและการบริโภคต้องประหยัด ไม่ฟุ้งเฟ้อและไม่ตระหนี่เกินไป ให้พอเหมาะพอคี่ มีเหตุ มีผล มีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีเพื่อให้มีความเข้มแข็ง ทั้งนี้จะต้องอาศัยความรู้ ความรอบคอบ สามารถวิเคราะห์ผลกระทบและเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้คล่องรอบด้านและ

การตัดแยกขยะในครัวเรือน โดยแนวทางดังกล่าวประสบความสำเร็จในระดับหนึ่ง แต่ก็ยังสามารถพัฒนาต่อยอดให้เกิดผลสัมฤทธิ์เพิ่มขึ้นได้อีก

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น โดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาปฏิบัติ โดยการสร้างบ้านต้นแบบการจัดการขยะตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะแบบครบวงจรในบ้านแกนนำของแต่ละชุมชน แล้วทำการขยายผลไปสู่ครัวเรือนอื่น ๆ เพื่อลดปริมาณขยะที่เกิดขึ้นให้เหลือน้อยที่สุด และมีการนำขยะกลับมาใช้ใหม่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้แกนนำชุมชนเกี่ยวกับการจัดการขยะแบบครบวงจรในครัวเรือน โดยเน้นการคัดแยกขยะออกเป็น 4 ประเภท แล้วนำขยะกลับมาใช้ใหม่ให้ได้มากที่สุด

2. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการбриโอดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมโดยยึดหลักปรัชญา

เศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาปฏิบัติ

6. สถานที่ดำเนินการ

ศสมช. หนองยายอ่วม เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2561 – 2564 ปีละ 1 ครั้ง

8. งบประมาณในการดำเนินการ

30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองพลับ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. แกมนำชุมชนทั้ง 20 คร้วเรือนมีการจัดการครบวงจรที่เป็นแบบอย่างที่ดีได้
2. แกมนำชุมชนทั้ง 20 คร้วเรือนมีการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35

มิติที่ 1 การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

1.3 การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

1. โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง (พาลูกงูหลานเข้าวัด)
2. โครงการสนับสนุนด้านจริยธรรม (กิจกรรมเข้าค่ายพุทธบุตร)

1.3.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

1. โครงการอบรมคุณธรรมเด็กและเยาวชนส่งเสริมความคิดชีวิตไม่โกง

ลำดับที่ 1

มิติที่ 1 การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

1.3 การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

1.โครงการ โครงการครอบครัวคุณธรรมนำสังคมไทยเข้มแข็ง (พาลูกงูหลานเข้าวัด)

2.หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันนี้ คำว่า “คนดี” เป็นสิ่งที่ทุกสังคมปรารถนาให้คนในสังคมเป็นคนดี แต่การทำความดีเริ่มลดน้อยถอยลง เนื่องจากปัญหาการเอา راحتเอาเปรียบ การใช้เล่ห์เหลี่ยมเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัว ได้เกิดขึ้นอย่างชัดเจนมาก จากประโยคที่ว่า “เด็กดีเป็นศรีแก่ชาติ เด็กฉลาด ชาติเจริญ” หรือคำพังเพยที่ว่า “เด็กในวันนี้คือผู้ใหญ่ในวันหน้า” ซึ่งบ่งบอกให้เห็นถึงสิ่งที่ทุกคนในสังคมต้องการและปรารถนาให้เกิดขึ้นกับสมาชิกในครอบครัวของตนเอง เพื่อเป็นกำลังของชาติต่อไปในวัน

5.พื้นที่ดำเนินการ

วัดในเขตเทศบาลตำบลหนองพลับ

6.วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการและคณะกรรมการประเมินผลโครงการที่มาจากภาคประชาชน
3. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการและคณะกรรมการประเมินผลโครงการเพื่อ
จำแนกลักษณะงาน มอบหมายภารกิจความรับผิดชอบ
4. ประสานวิทยากรและสถานที่ในการฝึกอบรม
5. ประสานและประชาสัมพันธ์ให้ครอบครัว เด็ก ผู้สูงอายุ ในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ
6. ดำเนินการจัดอบรมโครงการครอบครัวคุณธรรมฯ
7. ติดตามและประเมินผลโครงการ
8. รายงานผลการดำเนินงานโครงการต่อผู้บริหาร

ลำดับที่ 2

มิติที่ 1 การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

1.3 การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

1.โครงการ โครงการสนับสนุนด้านจริยธรรม (กิจกรรมเข้าค่ายพุทธบุตร)

2.หลักการและเหตุผล

อาศัยตามความในมาตรา 50 (7) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และ แก้ไขเพิ่มเติมถึง 2552 โดยให้เทศบาลตำบลหนองพลับ มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ นั้น เนื่องจากปัจจุบันประเทศไทยประสบกับภาวะวิกฤตในด้านสังคม หลากหลายประการ อันเป็นผลมาจากการเร่งพัฒนาด้านเศรษฐกิจเพียงด้านเดียวแต่ขาดการบำรุง ส่งเสริมในภาคสังคมให้เข้มแข็ง โดยเฉพาะปัญหาที่เกิดกับเด็กและเยาวชนที่เป็นอนาคตของชาติ ซึ่ง

6.วิธีดำเนินการ

สนับสนุนงบประมาณและร่วมกับโรงเรียนในเขตพื้นที่จัดเข้าค่ายพุทธบุตร

6.1 เสนอขออนุมัติโครงการ

6.2 ประสานวัดหนองพลับและโรงเรียนในเขตพื้นที่

6.3 เข้าค่ายกิจกรรมพุทธบุตร

7.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564 ปีงบประมาณละ 1 ครั้ง

8.งบประมาณดำเนินการ

ปีละ 50,000 บาท

9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลหนองพลับ

ลำดับที่ 3

มิติที่ 1 การปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม

1.3 การปลูกจิตสำนึกและวัฒนธรรมแก่เด็กและเยาวชน

1.3.2 สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต

1. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมเด็กและเยาวชนส่งเสริมความคิดชีวิตไม่โกง

2. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทย ส่งผลให้เกิดภาวะตกต่ำในด้านคุณธรรมจริยธรรมของมนุษย์ หากประเทศใดมีคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในประเทศน้อย ประเทศนั้นค่อนข้างพัฒนาได้ยาก สังคมเสื่อมถอยไร้ศีลธรรมและกฎเกณฑ์ควบคุมเพราะไม่มีความหมายในเมื่อประชาชนไม่ให้ความสำคัญต่อการเคารพและปฏิบัติตาม การแก้ไขปัญหาต้องใช้เวลาและความเพียรใช้จิตตปัญญาธิปไตย คนเป็นสังคมต้องปัดกวาดจิตใจความดี และต่อต้านไปเลยคนร้าย

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ

6. วิธีการดำเนินงาน

1. เขียน/เสนอกิจกรรมพร้อมรายละเอียดต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติจัดทำโครงการ
2. ประสานวิทยากร
3. จัดเตรียมกิจกรรมสอดแทรกคุณธรรมให้เด็กมีส่วนร่วมกล้าแสดงออก
4. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินงานโครงการและติดตามประเมินผลกิจกรรม
5. ดำเนินงานโครงการ
6. ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564 ปีงบประมาณละ 1 ครั้ง

กำหนดความสำเร็จโครงการอบรมคุณธรรมเด็กและ เยาวชนส่งเสริมความคิดชีวิตไม่โกง จาก ร้อยละ (Percentage) ของเด็กผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึก ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1 คะแนน	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน
2 คะแนน	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน
3 คะแนน	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน
4 คะแนน	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน
5 คะแนน	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ผ่านการทดสอบด้าน

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

1. โครงการประชาสัมพันธ์เจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบล

หนองพลับ

ลำดับที่ 1

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

1. ชื่อโครงการ โครงการประชาสัมพันธ์เจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบล

หนองพลับ

2. หลักการและเหตุผล

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อประชาสัมพันธ์การแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ต่อสาธารณชน
2. เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบาย โครงการ กิจกรรม มาตรการ ตลอดจนงบประมาณที่ดำเนินการสำหรับพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการดำเนินงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้ประชาชนทราบ

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

- 1.ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ
- 2.มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
- 3.แผนปฏิบัติการป้องกันและการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี จำนวน 1 เล่ม

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความรู้สึกร่วมกัน ในการป้องกันการทุจริต และไม่ทนต่อพฤติกรรมเชิงทุจริต การดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองพลับเป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย

1. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
2. มาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

1. กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่ายให้มีประสิทธิภาพตามระเบียบ กฎหมาย
2. มาตรการส่งเสริมความซื่อตรงและโปร่งใสในการบริหารงานพัสดุด้านการ

ลำดับที่ 1

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย

1. ชื่อมาตรการ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
2. หลักการและเหตุผล

การสรรหาและคัดเลือกเป็นกระบวนการหลักสำคัญที่เป็นจุดเริ่มต้นในการบริหารงานบุคคล การที่องค์กรจะกระทำการกิจหลักให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพนั้น หน่วยงานจำเป็นจะต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพในปริมาณที่เหมาะสมกับงาน ดังนั้นการสรรหาและคัดเลือก จึงมีความสำคัญในการบริหารงานบุคคล เพราะถ้าองค์กรมีบุคลากรที่ดี มีความสามารถ ปัจจัยด้านอื่นๆก็

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

6.2 มีการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อวิเคราะห์การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ตรงกับความต้องการและภารกิจงาน

6.3 มีการประกาศเผยแพร่ และมีการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ เช่น มีการประชาสัมพันธ์โดยการส่งจดหมายไปยังหน่วยอื่นต่างๆ มีการประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้านเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ และมีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองพลับ

6.4 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและการคัดเลือกเพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในกระบวนการสรรหา คัดเลือกและแนวทางการดำเนินงานอย่างชัดเจน เช่น การรับสมัครพนักงานจ้างมีการแต่งตั้งคณะกรรมการโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจสอบขั้นตอนกระบวนการสรรหา ร่วมกันกำหนดแนวทางดำเนินงานเมื่อได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร การกำหนดแนวทางดำเนินการหากได้รับการร้องขอ/สั่งการ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลหนองพลับ

10. ผลลัพธ์

การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองพลับ เกิดความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และปฏิบัติตามหนังสือสั่งการ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านการบริหารงานบุคคล

11. ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	●				
2	●	●			

ลำดับที่ 2

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย

1. ชื่อมาตรการ มาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส
2. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบ และข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังไปหน่วยงานอื่น และ ก.ท. จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในชุมชน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลหนองพลับ
- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ เทศบาลตำบลหนองพลับ

11.1 ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมากร รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง โดย คณะกรรมการมีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานอย่างชัดเจน เช่น แนวทางดำเนินงานเมื่อได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นกรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร การกำหนดแนวทางดำเนินการหากได้รับการร้องขอ/ส่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการอันเกี่ยวข้องกับ การบรรจุแต่งตั้ง อย่างไม่เหมาะสม กำหนดแนวทางการดำเนินงานกรณีพบการกำหนด ค่าธรรมเนียม การรับเงิน การเรียกรับ การขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรืออำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่อื่นจะมีผลต่อการบรรจุแต่งตั้ง กำหนดแนวทางการ

- 11.2 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงาน การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส โดยคณะกรรมการมีการกำหนดแนวทางการ ดำเนินงานอย่างชัดเจน เช่น แนวทางดำเนินงานเมื่อได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุ อันควร การกำหนดแนวทางดำเนินการหากได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการอันเกี่ยวข้องกับการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง อย่างไม่เหมาะสม กำหนดแนวทางการดำเนินงานกรณีพบการกำหนดค่าธรรมเนียม การรับ เงิน การเรียกรับ การขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรืออำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่ เจ้าหน้าที่อื่นจะมีผลต่อการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง กำหนดแนวทางการดำเนินงานกรณีพบ การเอื้อประโยชน์ เลือกปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว การ กำหนดแนวทางการดำเนินงานกรณีพบการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทาง มิชอบ หรือรับสินบนหรือประโยชน์ต่างๆ เพื่อประโยชน์ให้ผู้ได้รับการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง มีโอกาสมากกว่าผู้อื่น

พิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถ และความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และได้แจ้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – พ.ศ.2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ 1	การบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ (ก.ท.จังหวัด) และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
ขั้นตอนที่ 2	มีการประชาสัมพันธ์ไปยังไปหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ ประชาชนภายในตำบลทราบ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองพลับ
ขั้นตอนที่ 3	มีการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่จะบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย
ขั้นตอนที่ 4	แต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชน ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
ขั้นตอนที่ 5	การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.ท.จังหวัด) และการออกคำ แต่งตั้ง ต้องไม่ออกคำสั่งก่อนวันที่เทศบาลตำบลหนองพลับ รับมติคณะกรรมการ

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ 1	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
ขั้นตอนที่ 2	แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ขั้นตอนที่ 3	ประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ขั้นตอนที่ 4	แจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ
ขั้นตอนที่ 5	นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบ

ลำดับที่ 3

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการควบคุมการเบิกจ่ายให้มีประสิทธิภาพตามระเบียบ กฎหมาย
2. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของการบริหารการเงินของ

1. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายก่อนทำฎีกาเบิกจ่าย
2. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำฎีกาของแต่ละกอง ต้องส่งเอกสารประกอบฎีกาเบิกจ่ายกลับไปให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการเพื่อตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาอีกครั้งก่อนส่งฎีกาไปฝ่ายการเงิน กองคลัง
3. ฝ่ายการเงินรับฎีกา ลงเลขที่คลังรับ และตรวจสอบงบประมาณการเบิกจ่าย
4. ฝ่ายการเงินตรวจสอบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายฎีกา ว่าครบถ้วน ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายหรือไม่ และจัดทำรายงานการจัดทำเช็ค เพื่อจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่ต่อไป
5. มีการตรวจสอบการดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการโดยเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอีกครั้ง
7. ระยะเวลาดำเนินการ

ลำดับที่ 4

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

1. ชื่อมาตรการ มาตรการส่งเสริมความซื่อตรงและโปร่งใสในการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหนองพลับ มีฐานะเป็นนิติบุคคล เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการพัฒนา และมีวิสัยทัศน์

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจ ในการดำเนินการและร่วมกัน กำหนดแนวทางมาตรการการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

6.2 จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ

6.3 ดำเนินการตามมาตรการ แนวทางที่กำหนดไว้และที่ร่วมกันพิจารณาเพิ่มเติม

1) ตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางจากเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความชำนาญ พร้อม ทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับราคากลางทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองพลับ

2) แต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยผ่านกระบวนการคัดเลือก จากเวทีประชาคม

3) จัดประชุมให้ความรู้แก่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

4) ภาพถ่ายกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน และทุกก้าวมีการถ่ายภาพพัสตุ ที่

ลำดับที่ 5

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมดำเนินการในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบทางอิเล็กทรอนิกส์ (e - GP)

2. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ส่วนราชการยังคงต้องถือปฏิบัติตามที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

4. เป้าหมาย

หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เทศบาลตำบลหนองพลับ ต้องลงทะเบียนเข้าใช้งาน จะได้รหัสของหน่วยงานมาเพื่อทำการเข้าระบบ

6.2 นำเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุในแต่ละขั้นตอนซึ่งผ่านการอนุมัติของหัวหน้าส่วนราชการเรียบร้อยแล้ว มาบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e - GP)

6.3 ทำหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ในการเข้าติดตามข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับที่ 6

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง

2. หลักการและเหตุผล

ในการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยส่วนราชการต้องดำเนินการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2547 เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลประกาศประกวดราคาและประกาศสอบราคา

6. วิธีดำเนินการ

- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับกฎหมายข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนรับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ติดประกาศที่บอร์ด เทศบาลฯ ส่งให้สถานีวิทยุ ประชาสัมพันธ์จังหวัด อำเภอ
- ดำเนินการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีสอบราคา ประกวดราคา และประกวดราคาด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP)
- นำข้อมูลประกาศประกวดราคาและประกาศสอบราคาที่น่าสนใจเทศมนตรีตำบลหนองพลับลงนามแล้ว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองพลับ
- จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (ผขว.1) เป็นรายเดือน ไว้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลหนองพลับและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลหนองพลับ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ลำดับที่ 7

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการรับชำระภาษี

2. หลักการและเหตุผล

ในการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะมีทั้งรายได้จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง รายได้ที่รัฐจัดเก็บให้ รายได้ที่รัฐแบ่งให้ และเงินอุดหนุนจากรัฐบาล ซึ่งทำให้เทศบาลตำบลหนองพลับ สามารถนำเงินรายได้ไปดำเนินงานจัดสรรทั้งการบริหารจัดการองค์กร

- สรุปผลการจัดเก็บรายได้จากภาษีภาษีป้าย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน และภาษีบำรุงท้องที่ ประกาศให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นสุดรอบการรับชำระภาษี

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

8. ผู้รับผิดชอบ

งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลหนองพลับ

9. ตัวชี้วัด มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

10. ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการรายได้จากการรับชำระภาษีของเทศบาลตำบลหนองพลับ

ลำดับที่ 8

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานโดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใสของ

เทศบาลตำบลหนองพลับ

2. หลักการและเหตุผล

รายงานผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองพลับ เป็นการถ่ายทอดข้อมูลผ่านการประชาสัมพันธ์ต่างๆ ขององค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ว่าได้มีการดำเนินงานอะไรไปบ้างในงบประมาณที่ผ่านมา ซึ่งมีแผนพัฒนาเทศบาลเป็นเครื่องมือในการพัฒนาและมีเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นแผนงานทางการเงินสำหรับการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละโครงการ/

4. เป้าหมาย

ประชาชนโดยทั่วไปสามารถรับทราบข้อมูลข่าวสารผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองพลับ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลตำบลหนองพลับ

6. วิธีการดำเนินงาน

1. เขียน/เสนอกิจกรรมต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติการดำเนินงาน
2. จัดทำเอกสารผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองพลับเสนอผู้บริหาร
3. ผู้บริหาร รายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ อย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อปี
4. ผู้บริหาร รายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาเทศบาลให้

สภาเทศบาลทราบ

5. จัดทำประกาศการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบ ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียง

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงาน โดยพิจารณาความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับดังนี้ ดังนี้

ระดับคะแนน	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1 คะแนน	*				
2 คะแนน	*	*			
3 คะแนน	*	*	*		

คำอธิบาย

ระดับความสำเร็จกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองพลับ หมายถึง ความสำเร็จที่เกิดจากการดำเนินงานเพื่อให้กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงาน มีผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม โดยมีการดำเนินงานตามขั้นตอนความสำเร็จซึ่งประกอบด้วย จัดทำเอกสารผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร เพื่อรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ อย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อปี รวมถึงรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาฯ ให้สภาฯ ทราบ จัดทำประกาศการรายงานผลการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบผ่านทางเสียงตามสาย/หอกระจายข่าว/วิทยุชุมชน/สื่อโทรทัศน์

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล

- เอกสารกิจกรรม
- เอกสารรายงานผลการดำเนินงาน

ลำดับที่ 9

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

2.2.3 สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

1.ชื่อโครงการ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและบริการประชาชน โดยทัตเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

2.หลักการและเหตุผล

การบริการสาธารณะ หมายถึง การบริการหรือกิจกรรมที่รัฐจัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์สาธารณะหรือเพื่อตอบสนองความต้องการของส่วนรวม โดยเป็นกิจการที่อยู่ในความอำนาจการหรืออยู่ในความควบคุมของฝ่ายปกครองที่จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนองความต้องการส่วนรวมของประชาชน อันเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนและสร้างการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจและ

แก่ประชาชน จึงได้จัดทำกิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและบริการประชาชน โดยตัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ขึ้น

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยตัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ
2. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

4.เป้าหมาย

ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลหนองพลับ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยตัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

5.วิธีการดำเนินงาน

1. เขียน/เสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติจัดทำโครงการ
2. เชิญประชุมทุกงานที่เกี่ยวข้อง แจกจ่ายละเอียดการดำเนินงานจัดทำแนวทางการ

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. มาตรการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนเพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการแบบโปร่งใส

ลำดับที่ 1

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ชื่อโครงการ กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
2. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนอง

4.5 ผู้บังคับบัญชาหมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

5. วิธีดำเนินการ

5.1 แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

5.2 ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง และพิจารณางานในการกิจว่า เรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

5.3 ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการ ประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาล ให้ประชาชนทราบ โดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

5.4 มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ 2

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ชื่อกิจกรรม มาตรการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนเพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2. หลักการและเหตุผล

ตาม มาตรา 52 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการ

ดำเนินการใด ๆ ไปสู่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- ให้คณะกรรมการรายงานผลการพิจารณาเสนอนายกเทศมนตรี เพื่อวินิจฉัย และให้ความเห็นชอบ
- ผู้บริหารออกคำสั่งเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนเพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการออกคำสั่งต้องยึดถือตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ประชาสัมพันธ์คำสั่งให้ประชาชนทราบโดยทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนรับบริการได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น
ที่ประจักษ์

2.4.1 มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

1. โครงการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น
2. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น

ที่ประจักษ์

2.4.2 ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

1. โครงการเชิดชูเกียรติผู้มีจิตสาธารณะ
2. โครงการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สมาชิกสภาองค์กรชุมชน

2.4.3 ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1. โครงการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ 1

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น
ที่ประจักษ์

2.4.1 มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

1. ชื่อโครงการ กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น
2. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในวันที่ 8 มีนาคม ของทุกปี จะมีการจัดกิจกรรมเพื่อฉลองเนื่องในโอกาส
วันสตรีสากลและระลึกถึงความเป็นมาแห่งการต่อสู้เพื่อได้มาซึ่งความเสมอภาค ยุติธรรม สันติภาพ
และการพัฒนา และจัดตั้งขึ้นเพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในวัน
มหามงคล 12 สิงหาคม ซึ่งเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระองค์ ด้วยสำนึกในพระมหา

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ให้อยู่ในสังคมได้อย่างภาคภูมิใจ

3.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ให้มีขวัญและกำลังใจในการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

4. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีดีเด่น จำนวน 3 คน/ปี

5. วิธีการดำเนินการ

5.1 จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกสตรีดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นสตรีดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

5.2 แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้สมาชิกชมรมสตรีเทศบาลทราบทั่วกัน เพื่อให้แต่ละชุมชนแจ้งไปยังองค์กรตั้งชื่อ และเสนอชื่อสตรีที่มีคุณสมบัติดีเด่นให้ขึ้น

10.2 ผลลัพธ์

- สตรีดีเด่นที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
- มีสตรีที่เป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ปรากฏต่อสังคมสืบไป

ลำดับที่ 2

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น
ที่ประจักษ์

2.4.1 มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

1. ชื่อโครงการ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ
2. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งขันแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจ
แบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายใน
ปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่น ๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาล

5.2 จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ วารสารเทศบาล เว็บไซต์เทศบาล ติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ สื่อสังคม(Social Media) เป็นต้น

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

7. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

8. งบประมาณ

งบประมาณ 10,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองพลับ

10. วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย

ลำดับที่ 3

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น
ที่ประจักษ์

2.4.1 ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

1. ชื่อโครงการ เชิดชูเกียรติผู้มีจิตสาธารณะ
2. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริหาร
สาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการ
ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา
ศิลปะและวัฒนธรรม ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคมและประเทศชาติ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้บุคคล
หรือองค์กรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมเป็นแกนนำในการส่งเสริม สนับสนุน และอนุรักษ์มรดกทางศิลป

- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น
- ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

5.3 จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ

- ด้านช่วยเหลือสังคมดีเด่น
- ด้านถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่นดีเด่น
- ด้านอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

5.4 จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีจิตสาธารณะ ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ วารสารเทศบาล เว็บไซต์เทศบาล
ติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ สื่อสังคม(Social Media) เป็นต้น

5.5 สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

ลำดับที่ 4

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น
ที่ประจักษ์

2.4.2 ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สมาชิกสภาองค์การชุมชน

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลหนองพลับ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีพื้นที่รับผิดชอบ
จำนวน 12.098 ตารางกิโลเมตร ประกอบด้วย 3 หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ 2 ,4 และ 10 (โดยหมู่ที่ 2 และ
4 ไม่ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน แบ่งออกเป็น 7 ชุมชน มีประชากร ประมาณ 4,900 คน ณ ปัจจุบัน ใน
การบริหารงานของเทศบาลมุ่งส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานและ
บริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น โดยขอรับการสนับสนุนจากประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วม

ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการสภาองค์กรชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกาย แรงใจปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการสภาองค์กรชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการชุมชนมาด้วยดี จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

3.2 เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้คณะกรรมการสภาองค์กรชุมชน ที่ได้ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมกับเทศบาลในการดูแลประชาชน

4. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการสภาองค์กรชุมชน

5. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ

6. วิธีการดำเนินงาน

ลำดับที่ 5

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น
ที่ประจักษ์

2.4.3 ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้
แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า 25 ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์
ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้
อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน

3.วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็น
วิทยากรประจำแหล่งเรียนรู้ใช้ชีวิตรพอเพียง เทศบาลตำบลหนองพลับ

4.สถานที่ดำเนินการ

ณ แหล่งเรียนรู้ใช้ชีวิตรพอเพียง เทศบาลตำบลหนองพลับ

5.วิธีดำเนินการ

- 5.1 ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริการฯ ประจำตำบลหนองพลับ เพื่อคัดเลือกบุคคลตัวอย่าง
- 5.2 มอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำแหล่งเรียนรู้ใช้ชีวิตรพอเพียง
- 5.3 ประชาสัมพันธ์เชิดชูเกียรติบุคคลตัวอย่าง ทางสื่อต่าง ๆ

6.ระยะเวลาดำเนินการ

ปี 2561 -2564

7.งบประมาณดำเนินการ

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.5 มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

1.กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลหนองพลับ

2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.กิจกรรมการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองพลับ

2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

1.มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือ

ลำดับที่ 1

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.5 มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.1 ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลหนองพลับ

2. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

การเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ให้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึง ร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการ มิให้ เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ให้บริการบางคน เนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทน สำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

2. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และ รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

3. เพื่อให้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลง การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2561-2564

4. เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติ

1.1 ชี้แจงสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงาน ทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 256 และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท. 0892.4/ว 435 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2548

1.2 ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

– ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

– ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

1.3 รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

ลำดับที่ 2

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.5 มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองพลับ

2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีสิทธิตามกฎหมาย กล่าวคือ มีกฎหมายจัดตั้ง มีพื้นที่รับผิดชอบ มีประชากรเป็นของตนเอง และมีความเป็นอิสระ (Autonomy) ในการบริหารงานปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอิสระในการ

6.2 ประสานและขอความร่วมมือกับส่วน/งานต่างๆภายในองค์กร ในการขอข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง

6.3 มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานที่มีการตรวจสอบและพบว่ายังมีข้อบกพร่องหรือปฏิบัติไม่ถูกต้อง ชี้แจงรายละเอียดตามที่มีการทักท้วง

6.4 ทำบันทึกข้อความแจ้งให้ส่วน/งานต่างๆ นำข้อแนะนำหรือข้อปฏิบัติที่ได้จากการตรวจสอบ ไปปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง

6.5 ทำบันทึกข้อตกลง (mou) ระหว่างหน่วยงานที่ตรวจสอบกับเทศบาลตำบลหนองพลับ เพื่อเป็นข้อตกลงการให้ความร่วมมือ สนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการตรวจสอบ

7.ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 –พ.ศ.2564

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ลำดับที่ 3

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2.5 มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

1.ชื่อมาตรการการ มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองลับว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

2.หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ

3.2 เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

4.เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและลูกจ้างในเทศบาลตำบลหนองพลับ

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

6.วิธีดำเนินการ

6.1 ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ โดยคณะกรรมการมีการกำหนดวิธีการที่เหมาะสมในการลงโทษหาก

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

1. กิจกรรม “การออกกระเป๋ยบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองพลับ”

3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคารากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

1 กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

ลำดับที่ 1

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรม “การออกกระเป๋ียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองพลับ”

2. หลักการและเหตุผล

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนั้น เทศบาลตำบลหนองพลับได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลขึ้น ประกอบกับได้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอีกหลายช่องทาง โดย ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 เพื่อเป็นศูนย์รวบรวมข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนได้รับข่าวสารที่สนใจ อันก่อให้เกิดความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริม

4.2 ระเบียบเทศบาลตำบลหนองพลับ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2561-2564 จำนวน 1 ชุด

4.3 ประกาศเทศบาลตำบลหนองพลับ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล จำนวน 1 ฉบับ

4.4 แบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร จำนวน 1 ฉบับ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

6.2 แจ้งเวียนบันทึกให้ทุกส่วนราชการทราบ

6.3 จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2561-2564 เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ลำดับที่ 2

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน

3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

2. หลักการและเหตุผล

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขึ้นเป็นสมรรถนะของหน่วยงานที่มีอยู่และควรจัดตั้งศูนย์

- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมพนักงานร่วมกันกำหนดช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพลับ

10. ผลลัพธ์

ประชาชนมีโอกาสรับทราบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลด้านต่าง ๆ สามารถตรวจสอบได้ ทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นการป้องกันการทุจริต

ลำดับที่ 3

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

3.1.3 มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

1. ชื่อมาตรการ มาตรการการประกาศวิธีการคำนวณราคาผลงานก่อสร้าง (กองช่าง)

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 มาตรา 103/7 วรรคหนึ่ง ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลรายละเอียด

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

6. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564

7. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด (Milestone) : ระดับความสำเร็จของมาตรการการประกาศ วิธีการคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง

ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	*				
2	*	*			

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

1. โครงการปรับปรุงทบทวนแผนชุมชน

3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับ ระยะเวลา และผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

1. กิจกรรมพัฒนารูปแบบช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบ

ลำดับที่ 1

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

1. ชื่อกิจกรรม ปรับปรุงทบทวนแผนชุมชน

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุน

4. เป้าหมาย

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานของชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน 7 ชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลหนองพลับ สำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนชุมชน เพื่อนำมาบรรจุในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

6. วิธีการดำเนินงาน

6.1 เสนอขออนุมัติโครงการ

6.2 ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน

6.3 ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน ตรวจสอบข้อมูล

6.4 จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด

ลำดับที่ 2

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับ ระยะเวลา และผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกในการตรวจสอบ
2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนถือเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และถือเป็นการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโดยตรง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองพลับ และเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ในกรณีที่

- แจ้งทางไปรษณีย์เจ้าหน้าที่ของถึงเทศบาลตำบลหนองพลับ ตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77190

- แจ้งทางเว็บไซต์ www.nongphlabcity.go.th

- แจ้งทาง e-mail: office@nongphlabcity.go.th

- แจ้งทาง facebook: www.Facebook.com/เทศบาลตำบลหนองพลับ

- ช่องทางอื่นๆจากส่วนราชการต่างๆ เช่น ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอหัวหิน เพื่อส่งมาให้ เทศบาลฯตรวจสอบ

- แจ้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลโดยตรง

6.2 แต่งตั้งผู้รับผิดชอบและพิจารณาเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างเป็นระบบและมีกระบวนการแจ้งผลการพิจารณาแก่ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

8. งบประมาณดำเนินการ

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3.1 การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

1. โครงการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส

3.3.2 การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

1. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

3.3.3 การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองพลับ

ลำดับที่ 1

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3.1 การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ

งบประมาณ

1. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส

2. หลักการและเหตุผล

งบประมาณ (Budgeting) คือ การวางแผนการที่คาดว่าจะต้องจ่าย โดยการคิดล่วงหน้าและแสดงข้อมูลออกมาเป็นตัวเลข และอาจแสดงออกมาในรูปของตัวเงิน รายละเอียดของงาน งบประมาณถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการควบคุมต้นทุนโครงการ ตลอดจนแผนงานตั้งแต่ในระดับโครงการจนถึง

ผิดวัตถุประสงค์ และเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดจึงได้จัดทำโครงการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใสขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือในกรณีจะต้องจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม สำหรับใช้เป็นเครื่องมือบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลหนองพลับ
2. เพื่อให้การจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่ม เกิดความโปร่งใส ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมบริหารจัดการในกระบวนการจัดทำ
3. เพื่อให้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเป็นแผนงานทางการเงินให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพไม่ผิดวัตถุประสงค์

4. เป้าหมาย

จัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
ตลอดจน แผนการดำเนินงาน และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้

9. ส่งร่างเทศบัญญัติงบประมาณต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาอนุมัติ

10. ประกาศเทศบัญญัติงบประมาณให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564

8. งบประมาณดำเนินงาน

20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพลับ

10. ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงบประมาณจากการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลหนองพลับมีประสิทธิภาพเป็นไปตาม

เกณฑ์การให้คะแนน

กำหนดระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) โครงการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส โดยพิจารณาความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับดังนี้ ดังนี้

ระดับคะแนน	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1 คะแนน	*				
2 คะแนน	*	*			
3 คะแนน	*	*	*		
4 คะแนน	*	*	*	*	
5 คะแนน	*	*	*	*	*

คำอธิบาย

ระดับความสำเร็จโครงการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หมายถึง ความสำเร็จที่เกิดจากการดำเนินงานเพื่อให้โครงการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยมีการดำเนินงานตามขั้นตอนความสำเร็จซึ่งประกอบด้วย แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือคณะกรรมการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม แล้วแต่กรณีโดยมีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการ แจ้งทุกสำนัก/ทุกกองงานประมาณการรายจ่ายโดยใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นแนวทางในการประมาณการ ดำเนินการเชิญประชุมสัมมนาคณะกรรมการครั้งที่ 1 เพื่อวิเคราะห์พิจารณาขอคงบประมาณรายรับและรายจ่ายในเบื้องต้น เติญประชุมสัมมนาคณะกรรมการครั้งที่ 2 เพื่อพิจารณาเห็นชอบการจัดตั้งงบประมาณ ดำเนินการจัดทำร่างงบประมาณด้วยระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เสนอร่างข้อบัญญัติงบประมาณ ต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติขอคงบประมาณ ผู้บริหารดำเนินการเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายต่อสภาเทศบาลฯ เพื่อพิจารณารับ

ลำดับที่ 2

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3.2 การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน
2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหนองพลับ เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2556 – พ.ศ. 2561) จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 ถึงแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2553 มิได้ กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชน เข้าร่วมเป็นกรรมการ ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรงโปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

6.3 จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

9. ผู้รับผิดชอบ

ลำดับที่ 3

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3.3 การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

1.ชื่อโครงการ โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองพลับ

2.หลักการและเหตุผล

การดำเนินการพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองพลับใช้แผนพัฒนาสี่ปี เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางและแนวทางการพัฒนา โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทางเลือกสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ตามความต้องการและศักยภาพที่ท้องถิ่นมีอยู่ ด้วยความสำคัญดังกล่าวการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี จึงถือเป็นหน้าที่สำคัญที่เทศบาลจะต้องจัดให้มีขึ้นตามกลไกและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมจะต้องดำเนินการตามภารกิจถ่าย

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จเชิงปริมาณในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสี่ปี เฉพาะปีที่มีการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองพลับ
2. เพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองพลับ ตามรายยุทธศาสตร์และในภาพรวม
3. เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองพลับ

4.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ตรวจสอบความสำเร็จเชิงปริมาณเช่น จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนพัฒนาสี่ปี เฉพาะปีที่ดำเนินงาน ทั้งหมด ทั้งโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ ไม่ได้ดำเนินการ และอยู่ระหว่างดำเนินการว่ามีกี่โครงการ/กิจกรรม แสดงข้อมูลออกมาเป็นจำนวนเต็มและคำร้อยละ
2. ตรวจสอบความสำเร็จเชิงปริมาณด้านงบประมาณโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุใน

5. เชิญคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองพลับ
ร่วมพิจารณารายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา และกำหนดแนวทาง วิธีการในการ
ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในปีถัดไป

6. รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหาร

7. ผู้บริหารนำผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เสนอต่อสภาเทศบาลเพื่อทราบ

8. ผู้บริหารนำผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนา
เทศบาล

9. ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

10. รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปี 2561-2564

7. งบประมาณที่ใช้

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	*				
2	*	*			
3	*	*	*		
4	*	*	*	*	
5	*	*	*	*	*

ขั้นตอนตัวชี้วัดความสำเเร็จ

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
	รวบรวมข้อมูลโครงการ/กิจกรรมจากทุกสำนัก/กอง ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปี

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล

- เอกสารโครงการ
- เอกสารรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ
- หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ
- ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ
- บันทึกรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนเสนอผู้บริหาร
- รายงานการประชุมสภาเทศบาล
- หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล
- ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล
- บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารลงนามในประกาศการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ประกาศการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ลำดับที่ 1

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.3.1 การดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ
งบประมาณ

1.ชื่อโครงการ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

2.หลักการและ เหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 1 องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7 (2) และข้อ 9 กำหนดให้มีองค์กรและ
โครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองพลับในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบ

ในพื้นที่เทศบาลตำบลหนองพลับ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพลับ

9. งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เทศบาลตำบลหนองพลับมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล
2. เพื่อเป็นองค์กรในการยกย่องหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำ
3. งบประมาณ ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตเทศบาล ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส
4. สุจริต

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

1. กิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

4.1.2 มีการติดตามระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

1. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

ลำดับที่ 1

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินได้ประกาศใช้ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2544 เป็นต้นมา อันมีผลทำให้หน่วยรับตรวจต้องจัดวางระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุม

4. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

5. วิธีดำเนินการ

5.1 แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6

5.2 ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5.3 มีการรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูลเพื่อรายงานให้ผู้กำกับดูแล สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

5.4 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ลำดับที่ 2

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

4.1.2 มีการติดตามระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายใน เป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้นใน

3.2 เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน มิให้เกิดการทุจริต

3.4 เพื่อนำข้อมูลติดตามประเมินผลการควบคุมภายในมาใช้สร้างระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเมิดการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร

4. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลหนองพลับ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
3. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
4. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่วางไว้
5. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จสมบูรณ์

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.2 การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

1. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทางทรัพย์สินของทางราชการ

1. จัดกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับจ่ายเงิน และ

ลำดับที่ 1

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.2 การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

1. ชื่อมาตรการ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

2. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็น

6. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลหนองพลับ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังไปหน่วยงานอื่น และ ก.ท. จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลหนองพลับ

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ เทศบาลตำบลหนองพลับ

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจาก

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.ท.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลหนองพลับ จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่ เทศบาลตำบลหนองพลับรับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.ท.จังหวัด)

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่ เทศบาลตำบลหนองพลับ ได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในเป็นไปอย่าง

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	●				
2	●	●			
3	●	●	●		
4	●	●	●	●	
5	●	●	●	●	●

การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ 1	แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลการบ...

การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ 1	แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลกร ทำบันทึกข้อความแจ้งผู้คุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง รับทราบ
ขั้นตอนที่ 2	มีการประชาสัมพันธ์ไปยังไปหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชา ภายในตำบลทราบ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลหนองพลับ
ขั้นตอนที่ 3	ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
ขั้นตอนที่ 4	แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
ขั้นตอนที่ 5	การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่งต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.ท.จังหวัด) และการออกคำสั่งแต่งตั้งต้องไม่ออกคำสั่งกั วันที่ เทศบาลรับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.ท.จังหวัด)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ขั้นตอน	รายละเอียดการดำเนินงาน
---------	------------------------

ลำดับที่ 2

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.2 การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับจ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทางทรัพย์สินของทางราชการ

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลหนองพลับ

2. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงิน

* สรุปผลการรับ จ่ายเงินของ เทศบาลตำบลหนองพลับ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่าง ๆ เช่นทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

8. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลหนองพลับ

9. ตัวชี้วัด

มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

10. ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่าย เงินของเทศบาลตำบลหนอง

ลำดับที่ 3

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.2 การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

1. ชื่อโครงการ โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง

2. หลักการและเหตุผล

การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจรับ กรรมการตรวจการจ้างและผู้

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ
- 6.2 จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจงานจ้าง
- 6.3 ทำหนังสือเชิญคณะกรรมการตรวจงานจ้างให้เข้าร่วมอบรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2564

8. งบประมาณดำเนินการ

10,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลหนองพลับ

10. ผลลัพธ์

กรรมการตรวจงานจ้าง ทำหน้าที่ตรวจงานจ้าง อย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือ

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

1. กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

1. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ

ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

ลำดับที่ 1

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

1. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น
2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้

การฝึกอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองตาแต่มได้ดำเนินการ

6.วิธีการดำเนินการ

6.1 ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลฯและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

6.2 เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

6.3 แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านผู้บริหาร

6.4 ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอผู้บริหารทราบ

7.ระยะเวลาการดำเนินการ

ลำดับที่ 2

ลำดับที่ 2

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

2. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

6.วิธีการดำเนินงาน

6.1 จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

6.2 แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปธุรกิจข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

6.3 สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทุ่ตามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลฯ

7.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564

8.งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

9.ผู้รับผิดชอบ

นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ

ลำดับที่ 3

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล

2. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

6.วิธีดำเนินงาน

- 6.1 แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาล เป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น
- แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดงานต่าง ๆ ที่เป็นโครงการ/กิจกรรมของเทศบาล

6.2 สมาชิกสภาเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าร่วมกับเทศบาล ตลอดจนนำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาเทศบาล ให้สภาทราบ และเพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

7.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

9.ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภา สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพลับ

10.ผลสัมฤทธิ์

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

4.4.1 ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการทุจริต

1. กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.2561-2564)

4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

1. กิจกรรมร่วมเดินรณรงค์กับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดฯ ราชวาระสี่พันท์ ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

ลำดับที่ 1

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

4.4.1 ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการทุจริต

1. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.2561-2564)

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม ๒๕๕9 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิปัติราชการ 4 ปี โดยให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุน

ประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า รวมทั้งปลูกจิตสำนึกค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบให้แก่ประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานเกิดเป็นรูปธรรม มีทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เทศบาลตำบลหนองพลับ จึงได้จัดทำกิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) ขึ้น

2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

2.1 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร ให้มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความเข้มแข็งบริหารราชการ เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต และเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต

2.2 เพื่อเป็นเครื่องมือในการพิจารณาดำเนินกิจกรรม ในการสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่นและพนักงานจ้างของท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในพื้นที่และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมสังคมสุจริตดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียงและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

2.3 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขยายผลหรือขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

5.5 จัดทำร่างแผนปฏิบัติการฯ เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อให้ความเห็นชอบ

5.6 นายกเทศมนตรีอนุมัติและประกาศใช้แผนให้ประชาชนทราบ

5.7 คณะกรรมการ รวบรวมข้อมูล ติดตามและประเมินผลแผนและรายงานให้ผู้บริหาร
ทราบ

5.8 เผยแพร่หลักการแนวคิด ต่างๆ ตามโครงการ กิจกรรม มาตรการ ในการป้องกันการ
ทุจริตให้ประชาชนทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ทบทวนแผนระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564

7. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

8. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพลับ

9. ผู้จัดทำ

ลำดับที่ 2

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4.4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

1. **ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมร่วมเดินรณรงค์กับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

2. **หลักการและเหตุผล**

วันต่อต้านการทุจริตสากล หรือ วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ถือกำเนิดขึ้นหลังจากที่ประชุมใหญ่สมัชชาสหประชาชาติ (UN) มีมติเห็นชอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. 2546 (United Nations Convention against Corruption, 1997) ลงนามเมื่อ 9 ธันวาคม ค.ศ. 1997 และตั้งแต่วันที่ 71 ธันวาคม 2546 องค์การสหประชาชาติ

5.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

6.วิธีดำเนินการ

แจ้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองพลับ ให้เข้าร่วมในการเดินรณรงค์

7.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ 2561-2564

8.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

9.ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพลับ

10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ทำให้ทุกภาคส่วนเกิดความตระหนักในการรวมพลังเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุก



ประกาศเทศบาลตำบลหนองพลับ
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราช
ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -
และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมภิบาลและการป้องกันปราบปร
ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในเอกราชมาดีตั้งแต่
ข้าราชการและค่านิยมที่สืบทอดมาดี ค่านิยมการบริการที่ดีของหน่วยงานของรัฐที่มีประสิทธิผลของงานที่ลงมือทำและบูรณาการ
แนวทางการปฏิบัติราชการ และจิตสำนึกที่รัฐควรยึดมั่นและกอบกู้ไว้ได้ และค่านิยม ค่านิยม ข้าราชการ และค่านิยม
ค่านิยม ข้าราชการ และค่านิยม ข้าราชการ