



วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ/ปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัด

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जाति

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม

๑. ชื่อ - สกุล นางณัชชารีย์ โต๊ะเจริญ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ข้าราชการ

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

๒. โครงการ/หลักสูตร “หลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๒๔”

จัดโดย สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ร่วมกับคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๓. ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ อบรมออนไลน์ ณ ที่พักอาศัยหรือสถานที่ปฏิบัติราชการ

วันที่ ๑ มิถุนายน – ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ อบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๔. สถานที่ฝึกอบรม

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม

๕.๑ เพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ที่มีคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ มีองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง

๕.๒ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับและนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพ และความชำนาญงานสูงมากในด้านการบริหารและปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากขึ้นได้อย่างเหมาะสม

๕.๓ เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะด้านการวางแผน ยุทธศาสตร์ การบริหารเชิงกลยุทธ์ การบริหารงบประมาณ การเงินและการคลัง การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานแบบบูรณาการ และการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้นำที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานและวางตน

๖. งบประมาณในการฝึกอบรม

ค่าลงทะเบียน จำนวน ๔๒,๐๐๐ บาท

๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๗.๑ อบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom ณ ที่พักอาศัยหรือสถานที่ปฏิบัติราชการในระหว่างวันที่ ๒๕ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยต้องเข้ารับการอบรมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สรุปวิชาหลักกฎหมายที่สำคัญต่อการบริหารราชการ : รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุมปา

กฎหมายที่สำคัญต่อการบริหารราชการประกอบด้วย

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เป็นตัวกำหนดกลไกโครงสร้างของหน้าที่ และอำนาจขององค์กรตามรัฐธรรมนูญ กำหนดความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายนิติบัญญัติกับฝ่ายบริหารให้เหมาะสม ให้สถาบันศาลและองค์กรอิสระอื่นซึ่งมีหน้าที่ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การรับรองปกป้องและคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของปวงชนชาวไทย โดยถือว่าการมีสิทธิเสรีภาพเป็นหลัก การจำกัดสิทธิเสรีภาพเป็นข้อยกเว้น แต่การใช้สิทธิเสรีภาพดังกล่าวต้องอยู่ภายใต้กฎเกณฑ์เพื่อคุ้มครองส่วนรวม การกำหนดหน้าที่ระหว่างรัฐกับประชาชน การวางกลไกป้องกันการทุจริตและ

๓) กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญต่างๆอันส่งผลต่อหลักความชอบด้วยกฎหมายหลักความเสมอภาค หลักความได้สัดส่วน และการปฏิรูปด้านการบริหารราชการเป็นต้น

กล่าวถึง วิวัฒนาการของการบริหารราชการที่มีความสัมพันธ์กับหลักความเชื่อของทั้งผู้ปกครองและ ผู้ใต้ปกครองตามวิวัฒนาการในแต่ละช่วง รวมถึงอิทธิพลทางศาสนาวัฒนธรรม ขนบประเพณีของสังคมล้วนมีบทบาทในการบริหารราชการนับตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน อาทิ ยุคเกษตรกรรม ยุคอุตสาหกรรม ยุคเทคโนโลยีข่าวสาร ข้อมูล ซึ่งเป็นยุคที่เกิดการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจและสังคมอย่างรวดเร็วด้วยพลังแห่งเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์โลกไร้พรมแดนเศรษฐกิจเสรีธุรกิจข้ามชาติและหมู่บ้านโลก ซึ่งปรากฏการณ์ดังกล่าวนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงขององค์กรจากขนาดใหญ่เป็นองค์กรขนาดเล็กลดขั้นตอนการทำงาน ลดเอกสารที่ใช้ ลดจำนวนบุคลากร มีการแข่งขันขององค์กรเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าหรือประชาชน โดยวิวัฒนาการทางการบริหารราชการมีการปรับเปลี่ยนหลักทฤษฎีการบริหารตามลำดับตั้งแต่ยุคก่อนสงครามโลกครั้งที่ ๑, ยุคก่อนสงครามโลกครั้งที่ ๒, ยุคหลังปี ค.ศ.๑๙๘๐ (พ.ศ.๒๕๒๓), จนปัจจุบันมีการรื้อปรับระบบ (Re-engineering) เช่น Rethink Redesign Retool และ Retrain

บรรยายถึงสุขภาพและสุขภาวะและปัญหากระบวนการบริการสุขภาพของไทยซึ่งประกอบด้วยปัญหาความไม่เป็นธรรมในการกระจายทรัพยากรของประชาชน ปัญหาประสิทธิภาพของระบบสาธารณสุข คุณภาพระบบบริการ การเข้าถึงบริการในยามฉุกเฉิน ความไม่ครอบคลุมของหลักประกันสุขภาพรวมถึงแผนการให้บริการสุขภาพ/รูปแบบการให้บริการสุขภาพ (Delivery of Health Service) โดยมีกระบวนการทัศน์ใหม่ของระบบบริการสุขภาพแบบสร้างนำซ่อม อาทิ สุขภาพเสียไปสู่สุขภาพดี, ซ่อมสร้างนำวิชาการ&สาขาเดียว นำสู่สหวิทยาการ&สหสาขา, บริบททางการแพทย์นำสู่บริบททางสังคม ฐานโรงพยาบาลนำสู่ฐานชุมชน, ปังเจกบุคคลนำสู่ประชากร, บริการสาธารณสุขนำสู่การเคลื่อนไหวทางสังคม, ปรับพฤติกรรมส่วนบุคคลนำสู่การผลักดันนโยบายสาธารณะ Primary Prevention สู่ Secondary Prevention และ Provider สู่ Supporter / Advocate / Partnership โดยอาศัยแนวคิดการมีส่วนร่วม (Citizen Participation) บนพื้นฐานหลัก ๓ ประการ ต้องมีความเสมอภาค ต้องความเป็นอิสระและต้องมีความสามารถ

หลักการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน คือ หลักการเปลี่ยนวิธีคิด ปลุกฝังแนวความคิดจิตสำนึกสำหรับการป้องกันการทุจริต โดยให้สอดคล้องกับหลักกฎหมาย มาตรการต่าง ๆ

ที่เกี่ยวข้องในภาครัฐ และเอกชน การจัดตั้งองค์กรพิเศษเพื่อการต่อต้านการทุจริต นโยบายและแนวทางของเจ้าหน้าที่ในการส่งเสริมธรรมาภิบาล หลักนิติธรรมความโปร่งใสตรวจสอบได้ ทั้งยังกล่าวถึงจรรยาบรรณระหว่างประเทศสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมติที่ประชุมสุดยอดผู้นำเอเปค (APEC) เมื่อ พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่งกำหนดหลักการแก่รัฐสมาชิกในการส่งเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ และปรับเปลี่ยนวิธีคิดจากรูปแบบอนาล็อก (ANALOG) เป็นรูปแบบดิจิทัล (DIGITAL)

สรุปวิชาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น : ดร.สุริยะ หินเมืองเก่า

แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สภาพท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น พร้อมทั้งแสดงให้เห็นถึงผลสำเร็จ ความล้มเหลว ความคงที่ของการพัฒนาท้องถิ่นภายใต้คนท้องถิ่น แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นเรื่องเดียวที่ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเต็มรูปแบบ เพื่อนำไปเป็นกรอบและแนวทางการจัดทำงบประมาณเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เค้าโครงของแผนพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย ๔ ส่วนและมีขั้นตอนในการจัดทำดังนี้

๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนา รับทราบปัญหาความต้องการประเด็นปัญหาการพัฒนาที่เกี่ยวข้องมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนฯ

๔) ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นและประกาศใช้แผนฯ สำหรับองค์การบริหารส่วน ตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนฯ ต่อสภาท้องถิ่นเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนจึงอนุมัติและประกาศใช้

สรุปวิชาการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้า : อาจารย์ปิยะ คังกัน

บรรยายถึงประเภทตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกลุ่มวิชาการ

๑) กลุ่มวิชาการทั่วไป

๒) กลุ่มวิชาการสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีคุณสมบัติและเงื่อนไขประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษประกอบด้วย/คุณสมบัติตรงตามคุณวุฒิเฉพาะตำแหน่งเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำในระดับที่กำหนด

๓) ผลการปฏิบัติราชการโดยการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี

๔) โทษทางวินัยซึ่งไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์

๕) อบรมผ่านการอบรมหลักสูตรที่กกลางกำหนด, องค์ประกอบของการประเมินฯ เป็นต้น

สรุปวิชาหลักกฎหมายเกี่ยวกับมาตรการที่ใช้ตรวจสอบภายในและกรณีศึกษาสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: อาจารย์อังคาร เพชรอร่าม

บรรยายเกี่ยวกับการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Corruption)

๑) การทุจริตจากตัวบุคคล

๒) การทุจริตเกิดจากการบริหารงานและองค์กร

๓) การทุจริตเกิดจากการตรวจสอบและกฎระเบียบ

กฎหมายเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ

๑) ประมวลกฎหมายอาญา

๒) ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

๓) พระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๕๙ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑

๔) กฎหมายปกครอง

๕) ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๖) กฎหมายท้องถิ่นและมาตรการทางวินัยที่เกี่ยวข้องกรณีศึกษาที่แสดงถึงการใช้มาตรการทางอาญา มาตรการทางปกครอง มาตรการทางวินัย

สรุปวิชาการจัดการภาวะวิกฤตในยุคดิจิทัลของอปท. : รองศาสตราจารย์ ดร.ธาดรี ใต้ฟ้าพล

วิกฤต หมายถึง เหตุการณ์หรือเรื่องราวที่ผิดปกติอันจะก่อให้เกิดผลกระทบที่ร้ายแรงต่อผลิตภัณฑ์ ชื่อเสียง เสถียรภาพทางการเงินขององค์กร ความเป็นอยู่ของพนักงานชุมชนหรือประชาชนทั่วไป ซึ่งเป้าหมายของการจัดการวิกฤต ประกอบด้วย

๑) หยุดยั้งวิกฤตโดยเร็วที่สุด

๒) จำกัดขอบเขตของความเสียหาย

๓) สร้างความเชื่อมั่นกลับคืนมารวมทั้งการฟื้นฟูความเชื่อมั่นหลังการเกิดวิกฤตโดยต้องทำในทุกรูปแบบและต้องสื่อสารให้สาธารณชนทราบต้องเรียนรู้จากเหตุการณ์สื่อสารที่องค์กรจะแก้ไขและดำเนินการต่อไป โดยการสื่อสารที่ดีและการจัดการปัญหาอย่างถูกต้องเหมาะสมจะสามารถเปลี่ยนวิกฤตให้กลายเป็นโอกาสได้

สรุปวิชานวัตกรรมและการใช้เทคโนโลยี AI สำหรับ อปท. : พ.ต.ท.มนุષ ศรีบุญลือ

Generative AI และ Chatbot สำหรับการพัฒนาท้องถิ่น มีเนื้อหาครอบคลุมความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับ Generative AI , การทำความเข้าใจและใช้งาน Chatbot ประเภทต่างๆ , และการเขียนคำสั่ง (Prompt) เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

ประเด็นสำคัญคือการทำทำความเข้าใจหลักการทำงานของ AI ซึ่งประกอบด้วย Dataset, Algorithm และ AI Model. ผู้ใช้งานจำเป็นต้องเรียนรู้วิธีการเขียน Prompt ที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้หลักการ Role, Action, และ Format. เอกสารได้จำแนก Chatbot ออกเป็นหลายประเภท เช่น ChatGPT และ Claude.ai ที่เหมาะกับงานซับซ้อน , และ Microsoft Copilot, Google Gemini, You.com, Perplexity.ai ซึ่งมีจุดเด่นด้านการอ้างอิงข้อมูลจากเว็บไซต์

นอกจากนี้ยังได้กล่าวถึงข้อจำกัด ๕ ประการของ Generative AI ที่ผู้ใช้งานต้องตระหนัก ได้แก่

- Input/Output Tokens Limitation ข้อจำกัดด้านปริมาณข้อความที่ใช้และสร้าง

- Hallucinations การที่ AI สร้างข้อมูลที่ผิดพลาดขึ้นมาเอง

- Knowledge Cut-off ความรู้ของ AI ถูกจำกัด ณ เวลาที่ถูกฝึกฝน

- Verbosity การใช้ถ้อยคำที่ฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็น

- Privacy & Security ความกังวลด้านความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูล

โดยสรุป ผู้ใช้งานควรประเมินว่างานของตนเหมาะกับ Generative AI หรือไม่ , สามารถปรับแก้ Prompt เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุดได้หรือไม่ , และมีข้อมูลเพียงพอที่จะตรวจสอบความถูกต้องของคำตอบจาก AI ก่อนนำไปใช้งานจริงหรือไม่ การใช้ AI เปรียบเสมือนการใช้ระบบนักบินอัตโนมัติที่ยังคงต้องมีมนุษย์คอยควบคุมเสมอ

๗.๒ เข้ารับการฝึกอบรมในชั้นเรียน ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เข้ารับการอบรมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สรุปวิชาเทคนิคการสร้างและพัฒนาเครือข่าย : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินตนา ดิยะรังสินกุล

เครือข่าย หมายถึง การเชื่อมโยงของกลุ่มของคนหรือกลุ่มองค์กรที่สมัครใจ ที่จะแลกเปลี่ยนข่าวสาร ร่วมกัน หรือทำกิจกรรมร่วมกันโดยมีการจัดระเบียบโครงสร้างของคนในเครือข่ายด้วยความเป็นอิสระเท่าเทียมกัน ภายใต้พื้นฐานของความเคารพสิทธิ เชื่อถือ เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน เครือข่ายที่ดี คือ สื่อสารกันได้ดี มีเป้าหมาย เป็นไปตามธรรมชาติ อำนาจเท่าเทียม เตรียมการและกิจการที่เหมาะสม โดยเป้าหมายการสร้างเครือข่าย เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและสนับสนุน การเสริมสร้างอำนาจแก่ประชาชน และเพื่อเป็นช่องทางสำหรับการให้บริการแก่ประชาชน

สรุปวิชาการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืน : อาจารย์ ดร.กิตติชัย ดวงมัลย์

เป็นหลักการในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกล่าวถึง Environment Dimension ความสำคัญและบทบาทหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สภาพปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแนวทางในการแก้ไข รวมทั้งการแก้ไขในเชิงกฎหมายในเรื่องคุณภาพสิ่งแวดล้อมตัวบ่งชี้คุณภาพสิ่งแวดล้อมมาตรฐานคุณภาพสิ่งแวดล้อมและการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environment Impact Assessment: EIA)

สรุปวิชาฝึกใช้สื่อและ Application เพื่อการบริหารงานท้องถิ่น : อาจารย์เดชรัตน์ ไตรโคก

เป็นความรู้เกี่ยวกับหลักการใช้สื่อและ Application ผ่านคอมพิวเตอร์และโทรศัพท์มือถือ ความรู้เกี่ยวกับระบบปฏิบัติการบนมือถือ Operating System ทั้งระบบ iOS และ Android ความแตกต่างของยุค 4G กับยุค 5G และการฝึกปฏิบัติการใช้ระบบปฏิบัติการบนมือถือทั้ง ๒ ระบบการใช้แอปพลิเคชันต่าง ๆ อาทิ เครือข่ายสังคมแอปพลิเคชัน Line เทคนิคการใช้ Who's call หรือ แอปพลิเคชันต่าง ๆ เช่น การแปลงไฟล์ เป็นต้น

สรุปวิชาเทคนิคการเขียนปรับปรุงตำแหน่งการเขียนผลงานทางวิชาการและการเขียนข้อเสนอ แนวคิดในการพัฒนางาน: อาจารย์บุรณี แพรโรจน์

เป็นความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นในประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ในระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งประกอบด้วยคุณสมบัติและเงื่อนไขเฉพาะตำแหน่งการปรับปรุงตำแหน่งองค์ประกอบของ คณะกรรมการประเมิน (ปรับปรุงตำแหน่ง, วิสัยทัศน์, ผลงาน) เทคนิคการเขียนผลงานทางวิชาการและการ เขียนข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน (วิสัยทัศน์)

สรุปวิชาทักษะการพูดและการบูรณาการสร้างเครือข่าย : รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยยุทธ ถาวรานุรักษ์

เป็นหลักการสร้างความเป็นกันเองในระดับที่พอเหมาะต่อการสื่อสาร ต่อเครือข่าย การสร้าง Self Presentation การนำเสนอตนเองหรือการนำเสนอหรือบรรยายคุณลักษณะของตนเองเพื่อให้น่าดึงดูดใจ ซึ่งแบ่งเป็น ๒ ลักษณะ คือ การเสริมสร้างหรือสนับสนุนตนเอง (Self-enhancement หรือ Self-promotion) และการถ่อมตัว (Self-deprecation) เทคนิคการทักทายแบบ Cool Cool / Small Talk และเทคนิค Public Speaking และการฝึกปฏิบัติการโดยให้จำลองสถานการณ์สำหรับการพูดและการบูรณาการสร้างเครือข่าย

สรุปวิชาการบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติงานตามระเบียบการคลังและงานพัสดุของ อปท.: อาจารย์พรทิพย์ น้อมนำทรัพย์

ระบบการเงินและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ และหลักการใช้เงินแผ่นดินของท้องถิ่น ระเบียบและหนังสือสั่งการ การใช้ดุลพินิจต้องคำนึงถึง ความประหยัด ความเหมาะสม โปร่งใส ตรวจสอบได้ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ ตามหลักความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยรวม การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบด้านการเงินต้องอาศัยความละเอียดรอบคอบ ยึดระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย และหนังสือสั่งการจากต้นสังกัด เพื่อเป็นแนวในการพิจารณาสำหรับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุและการบริหารงานคลังต่อไป

สรุปวิชาแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน การรักษาพยาบาล การเดินทางไปราชการ และการฝึกอบรม : อาจารย์อาทิตยา พยาบาล

กล่าวถึงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘, ระเบียบฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔ ระเบียบฯ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒, หนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๐๘.๒/๕๘๖๒ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๔ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๐๘.๒/๖๖๗๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การเบิกค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน (โอนย้ายต่างอำเภอ-อปท.ไม่จัดที่พักให้อยู่-ไม่มีบ้านเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเอง/คู่สมรสในท้องถิ่นนั้น) การใช้สิทธิมีวิธีเบิกค่าเช่าบ้าน เบิกค่าเช่าซื้อ นำค่าผ่อนชำระเงินกู้มาเบิก) การเช่าบ้าน(จะเช่าต่างท้องที่ที่ทำงานได้ เช่าบ้านใครก็ได้ รวมทั้งพ่อแม่ แต่ต้องเช่าจริงอยู่จริง ไม่จำเป็นต้องเช่าทั้งหลัง, สัญญาเช่าควรทำอย่างน้อย ๓ ปี) กล่าวถึงระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นการเบิกจ่ายทั้งกรณี อปท.จัดฝึกอบรมและเข้าฝึกอบรม

สรุปวิชาการระเบียบและแนวทางปฏิบัติในการช่วยเหลือประชาชน: อาจารย์วิภา ฐุธรานนท์

กล่าวถึงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (มีผลบังคับใช้ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖) ซึ่งเป็นการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนหรือไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ในการดำรงชีพโดยอาจเป็นสิ่งของหรือจ่ายเป็นเงินหรือการจัดบริการสาธารณะเพื่อให้การช่วยเหลือประชาชนในระดับพื้นที่หรือท้องถิ่นภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่ โดยคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังและความจำเป็นเหมาะสมซึ่งการช่วยเหลือประชาชนแบ่งเป็น ๕ กรณี อาทิ สาธารณภัย, การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต, การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ, เกษตรกรผู้มีรายได้น้อย, การช่วยเหลือประชาชนด้านอื่น ๆ รวมทั้งกล่าวถึงหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินอุดหนุนราชการเพื่อช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) ด้านการดำรงชีพให้ดำเนินการช่วยเหลือเป็นสิ่งของหรือจ่ายเป็นเงินโดยคำนึงถึงสภาพและเหตุการณ์ตามความเหมาะสม
- ๒) ด้านการแพทย์และสาธารณสุข
- ๓) ด้านการเกษตร
- ๔) ด้านบรรเทาสาธารณภัย
- ๕) ด้านการปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยรวมทั้งการช่วยเหลือในเบื้องต้นโดยฉับพลันทันที

สรุปวิชาเทคนิคการประสานงานและการทำงานเป็นทีม : ดร.จิตพิสุทธิ หงษ์ขจร

เป็นการปฏิบัติการติดต่อสื่อสารให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติงานมีความสอดคล้องกัน สร้างระเบียบในการทำงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การดำเนินงานราบรื่นไม่เกิดการทำงานซ้ำซ้อน ขัดแย้ง หรือ เหลื่อมล้ำกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีองค์ประกอบของการประสาน ดังนี้

๑. ความร่วมมือ จะต้องสร้างสัมพันธภาพในการทำงาน โดยอาศัยความเข้าใจหรือการตกลงร่วมกันในการรวบรวมกำลังความคิด วิธีการ เทคนิค และระดมทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
๒. จังหวะเวลา จะต้องปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละคน ตามกำหนดเวลาที่ตกลงกันให้ตรงเวลา
๓. ความสอดคล้อง พิจารณาความเหมาะสมพอดี ไม่ทำงานซ้ำซ้อนกัน
๔. ระบบการสื่อสาร จะต้องมีการสื่อสารที่เข้าใจตรงกันอย่างรวดเร็ว และราบรื่น
๕. ผู้ประสานงาน จะต้องสามารถดึงทุกฝ่ายเข้าร่วมทำงาน เพื่อตรงไปสู่จุดหมายเดียวกัน ตามที่กำหนด เป็นวัตถุประสงค์ของงาน

สรุปวิชา Work-Life Balance ปรับแนวคิดเพื่อสมดุลชีวิตกับการทำงาน : ดร.สุจินต์ ไชยชุมศักดิ์

เป็นหลักการ/วิธีคิดในการจัดสรรเวลาให้มีความเหมาะสมกับวิถีชีวิตทั้งชีวิตส่วนตัวเพื่อสร้างผลลัพธ์ให้เกิดเป็นประสิทธิภาพในชีวิตกับการทำงาน ตัวอย่าง เช่น เทคนิค ๘:๘:๘ เป็นการจัดสรรเวลาใน ๒๔ ชั่วโมง โดยแบ่งเวลาให้ชัดเจน คือ ๘ ชั่วโมงสำหรับการพักผ่อน ๘ ชั่วโมงสำหรับชีวิตส่วนตัวและอีก ๘ ชั่วโมงสำหรับการทำงาน

เทคนิค ๔ ส่วนเป็นการแบ่งเรื่องใหญ่ๆออกเป็น ๔ ส่วนด้วยกัน คือ

- ๑) งาน
- ๒) สังคม
- ๓) ครอบครัว
- ๔) ส่วนตัว

การทำงาน (Work) ให้มีประสิทธิภาพคือการพัฒนาตนให้พร้อมสำหรับการทำงานซึ่งในบุคคลควรมี (Synthesizing mind สังเคราะห์, Disciplined mind ทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญ, Respectful mind เคารพให้เกียรติ, Ethical mind จริยธรรม, Creating mind คิดนอกกรอบแต่ต้องเก่งความรู้ในกรอบเสียก่อน)

ปรับ Life ให้เกิดสมดุลองค์ประกอบที่สำคัญของชีวิตมีอยู่ ๓ ประการ คือ

- ๑) สุขภาพกายการมีร่างกายที่แข็งแรงไม่มีโรคภัยเบียดเบียน
- ๒) สุขภาพจิตการมีจิตใจที่แจ่มใสมีความสงบสมาธิและปัญญา

๓) สุขภาพทรัพย์สินการมีเศรษฐกิจที่พอประมาณสามารถดำรงชีพได้อย่างราบรื่นทำอย่างไรให้ Work- Life Balance (พัฒนาตนเองให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้แสวงหาความรู้คาดการณ์วิเคราะห์ตัดสินใจบนพื้นฐานของร่างกายที่แข็งแรงจิตใจสมบูรณ์มีความใฝ่รู้คุณธรรม)

สรุปวิชาข้อพึงระวังด้านอาชญากรรมทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับ อปท. : อาจารย์ธีรศักดิ์ สูงลอย

เป็นการกล่าวถึงภัยหรืออาชญากรรมทางการเงินรวมทั้งรูปแบบภัยทุจริตทางการเงินในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและแนวโน้มที่จะเกิดขึ้น, สถิติของภัยทางการเงิน,ภัยทางการเงินในปัจจุบัน (แก๊งคอลเซ็นเตอร์ การหลอกเป็นหน่วยงานราชการ/การส่ง SMS ผ่านเสาส่งสัญญาณมือถือปลอม/การพัฒนาแอปดูดเงิน หลบหลีกระบบการตรวจจับของธนาคาร, แชร่ลูกโซ่ ฯลฯ) การป้องกัน เช่น ไม่โลภกับผลตอบแทนมูลค่าสูง, อย่าไว้วางใจหรือ

เกรงใจจนไม่กล้าปฏิเสธ, ศึกษาที่มาของการลงทุนให้ดี ไม่ให้ข้อมูลส่วนตัวกับผู้อื่นโดยไม่มีเหตุจำเป็น, ติดตามข่าวสารอย่างสม่ำเสมอและการแก้ไขปัญหาโดยเมื่อตกเป็นเหยื่อต้องดำเนินการ ดังนี้ แจ่งศูนย์ AOC ๑๔๔๑ ติดต่อธนาคารที่มีบัญชีหรือธนาคารแห่งประเทศไทย ๑๒๑๓ และแจ้งความ ณ สถานีตำรวจ โดยเร็ว

๗.๓ เข้าร่วมกิจกรรมการศึกษาตามหลักสูตรกำหนด โดยเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาตามนอกสถานที่จำนวน ๓ วัน ดังนี้

วันจันทร์ ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

ศึกษาวัฒนธรรม ณ วัดละหารไร่ ตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

ศึกษาและรับฟังบรรยาย หัวข้อ “การบริหารจัดการขยะมูลฝอยรวมแบบครบวงจร จังหวัดระยอง” ณ ศูนย์กำจัดขยะมูลฝอยรวมแบบครบวงจรจังหวัดระยอง องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ตำบลเนินพระ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

วันอังคาร ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ศึกษาและรับฟังบรรยาย หัวข้อ “การจัดการเรียนการสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษเป็นสื่อ และการจัดการศึกษาแบบยั่งยืนควบคู่กับคุณธรรม จริยธรรม” ณ โรงเรียนสาธิตเทศบาลนครระยอง (วัดตรีรัตนาราม) สังกัดเทศบาลนครระยอง ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ศึกษาและรับฟังบรรยาย หัวข้อ “การลดใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีกับสังคม ชุมชนโดยรอบ และเป็นมิตรกับธรรมชาติ” ณ อาคารนิทรรศน์พรรณพฤกษา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

วันพุธ ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

ศึกษาและฟังบรรยาย หัวข้อ “แนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการระบบอัจฉริยะต่างๆ ภายใต้แนวคิดเมืองอัจฉริยะ (Smart City)” ณ เทศบาลตำบลทับมา ตำบลทับมา อำเภอเมือง จังหวัดระยอง

๗.๔ ส่งผลงานทางวิชาการและรายงานส่วนบุคคลตามที่หลักสูตรกำหนด

โดยดำเนินการสรุปสาระสำคัญรายวิชาตามหลักสูตรข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ และจัดทำแบบสรุปรายงานส่วนบุคคลอย่างครบถ้วนตามที่หลักสูตรกำหนด

๗.๕ นำเสนอผลงานทางวิชาการข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานเป็นรายบุคคล

นำเสนอประกอบด้วยที่มาและความสำคัญของปัญหา, วัตถุประสงค์ของการศึกษา, วิเคราะห์สาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นและผลกระทบ, กระบวนการและแนวทางที่ใช้ในการแก้ไขปัญหา, ผลที่คาดหวังจากการดำเนินการแก้ไขปัญหา, ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ, แหล่งที่มาของงบประมาณ เป็นต้น

๘. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม

๘.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน ข้าราชการที่ผ่านการอบรมจะมีความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารจัดการสมัยใหม่ ระเบียบกฎหมายที่ปรับปรุงล่าสุด และเทคนิคการตัดสินใจแก้ปัญหาที่ซับซ้อนได้ดีขึ้น ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรวดเร็ว ถูกต้อง และโปร่งใส

๘.๒ พัฒนาภาวะผู้นำและศักยภาพในการบริหาร หลักสูตรสำหรับระดับชำนาญการพิเศษ มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ และการบริหารทีมงาน ทำให้สามารถบริหารจัดการโครงการขนาดใหญ่และขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๓ ลดความเสี่ยงด้านกฎหมายและการร้องเรียน การอบรมซึ่งร่วมจัดโดยคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ชี้ให้เห็นถึงการเน้นย้ำความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ เช่น ระเบียบการเบิกจ่าย ช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรอบคอบ ลดข้อผิดพลาดที่อาจนำไปสู่การฟ้องร้องหรือการตรวจสอบ

๘.๔ สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การที่ข้าราชการจาก อปท. ต่างๆ ได้มาเข้าร่วมการอบรมด้วยกัน ถือเป็นการสร้างเครือข่ายและพันธมิตรในการทำงาน สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และประสานความร่วมมือระหว่างกันได้ง่ายขึ้นในอนาคต

๘.๕ ส่งเสริมขวัญและกำลังใจ การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้และก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ทำให้ข้าราชการมีความพร้อมที่จะทุ่มเทในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อองค์กรอย่างเต็มความสามารถ

๘.๖ ได้รับบริการสาธารณะที่มีคุณภาพและรวดเร็วยิ่งขึ้น เมื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีความรู้ความสามารถสูงขึ้น กระบวนการทำงานก็จะคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ประชาชนจะได้รับ การตอบสนองและการบริการในด้านต่างๆ เช่น การอนุมัติอนุญาต การจัดการโครงสร้างพื้นฐาน และการจัดสวัสดิการสังคม ที่ดีและรวดเร็วยิ่งขึ้น

๘.๗ การใช้จ่ายงบประมาณที่โปร่งใสและคุ้มค่า ข้าราชการระดับบริหารมีความเข้าใจใน ระเบียบการเงินการคลังอย่างถ่องแท้ จะสามารถบริหารจัดการงบประมาณซึ่งเป็นภาษีของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมอย่างแท้จริง และลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๘.๘ นโยบายและโครงการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน การอบรมช่วยเพิ่มพูน ทักษะการคิดวิเคราะห์และวางแผนเชิงกลยุทธ์ ทำให้ อปท. สามารถพัฒนาโครงการและนโยบายสาธารณะ ที่สอดคล้องกับความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างตรงจุด

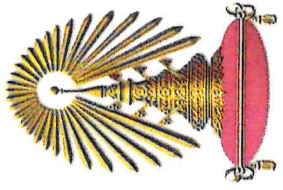
๘.๙ เพิ่มความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานราชการ การที่ข้าราชการมีความเป็นมืออาชีพ บริหารงานอย่างโปร่งใส และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและ ความศรัทธาที่ประชาชนมีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระบบราชการโดยรวม

๙. ข้อเสนอแนะ แนวคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ ๘

๙.๑ เปลี่ยนมุมมองจาก "เรามีบริการอะไร" เป็น "ประชาชนต้องการอะไร" ริเริ่ม "โครงการสำรวจความต้องการชุมชนขนาดเล็ก" ก่อนเสนอโครงการพัฒนาใหม่ ๆ ลองใช้เครื่องมือง่าย ๆ เช่น การจัด เวทีประชาคมขนาดเล็ก หรือใช้แบบสำรวจออนไลน์ เพื่อรับฟังเสียงของประชาชนในพื้นที่โดยตรง ผลที่ได้คือ ได้ข้อมูลจริงมาประกอบการตัดสินใจ ทำให้โครงการมีโอกาสสำเร็จสูง (ประโยชน์ของทางราชการ), งบประมาณ ถูกใช้ไปกับสิ่งที่ประชาชนต้องการจริง ๆ (ประโยชน์ของประชาชน)

๙.๒ ใช้เครือข่ายจากการอบรมให้เกิดประโยชน์: ติดต่อประสานงานกับเพื่อนข้าราชการจาก อปท. อื่นที่เข้าร่วมอบรม เพื่อริเริ่ม "โครงการนำร่องร่วมกัน" (Pilot Project) ในประเด็นที่มีปัญหาร่วมกัน เช่น การจัดการขยะข้ามเขต, การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชื่อมโยง ผลที่ได้คือ เกิดการบูรณาการและใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า สามารถแก้ไขปัญหาขนาดใหญ่ที่หน่วยงานเดียวทำไม่ได้

๙.๓ พัฒนางานบริการให้เป็น "One Stop Service" ที่สมบูรณ์ขึ้น วิเคราะห์กระบวนการ ให้บริการประชาชนที่ยังต้องติดต่อหลายจุด ลองหาแนวทางในการปรับปรุงหรือใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วย เพื่อลด ขั้นตอนและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนมากที่สุด ผลที่ได้คือ สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและใส่ใจ ประชาชน และประชาชนประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการติดต่อราชการ



คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ร่วมกับ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

มอบวุฒิบัตรมอบใบเพื่อแสดงว่า

นางณัชชากรย์ ไชยะเจริญ

ได้เข้ารับการศึกษาดูงานหลักสูตร “ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ” รุ่นที่ ๒๔
(กลุ่มอำนวยการ)

ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม - ๑๓ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๘
และมีสัมฤทธิ์ผลตามเกณฑ์ของหลักสูตร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

(ศาสตราจารย์ ดร.วิเลิศ ภูริวัชร)
อธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(นายณฐา โมษาศิวไลซ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๐.รูปภาพประกอบ











ลงชื่อ

(นางนัชชารีย์ โต๊ะเจริญ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม