ข้อบังคับเทศบาลตำบลหนองพลับ
ว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เทศบาลตำบลหนองพลับ จึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองพลับ ดังนี้

ข้อ ๑ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นความถูกต้องและเที่ยงธรรม

๑.๒ ตัดสินใจและกระทำการใดๆโดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว

๑.๓ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใดๆของผู้อื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ

๑.๔ ไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใดๆของตน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์โดยมิชอบ

๑.๕ กล้าตัดสินใจ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้อ ๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักสำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และจริยธรรมเหนือประโยชน์ส่วนตน

๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ เสียสละ อุทิศตน เพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการภาครัฐในระดับสูง

๒.๓ รับผิดชอบ มีความยุติธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง

๒.๔ รับผิดชอบระมัดระวังใส่ใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓.๑ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในขอบเขตของกฎหมายด้วยความถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว

๓.๒ พร้อมรับการตรวจสอบและพร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจ

๓.๓ เปิดเผยหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการปฏิบัติงานเท่าที่พึงเปิดเผยได้อย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และตรวจสอบการทำงาน

๓.๔ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นความลับโดยไม่ถูกต้อง เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง ผู้อื่น หรือเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศ

ข้อ ๔ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๑ ขยันมั่นเพียร ใช้ทักษะ สมรรถนะของตนอย่างเต็มที่และฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๔.๒ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลา โดยยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดีและประโยชน์ต่อส่วนรวม

/๔.๓ ปฏิบัติงาน...

๔.๓ ปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายโดยใช้วิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง ชอบธรรม

๔.๔ ปฏิบัติงานและพัฒนางานให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพ และมาตรฐานดีกว่าเดิม

ข้อ ๕ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๕.๑ พิจารณาหรือตัดสินใจอย่างมีเหตุผลด้วยความเป็นกลาง เป็นธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์จริง

๕.๒ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และหรือไม่ใช้อำนาจที่ไม่ถูกต้องในการทำงานตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตน

๕.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักการตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริงอย่างมีเหตุผลเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันและความเป็นธรรม

๕.๔ รักษาความเป็นกลางทางการเมือง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับทุกฝ่ายได้อย่าง เป็นธรรม และเสมอภาค

ข้อ ๖ ความมีจิตสำนึกมุ่งบริการ

๖.๑ บริการประชาชน และหน่วยงานของรัฐ ด้วยจิตสำนึกในการให้บริการอย่างเสมอภาค โดยไม่เรียกร้องผลประโยชน์ใดๆจากผู้รับบริการ

๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อประชาชน และผู้รับบริการ

ข้อ ๗ ความเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ

๗.๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ

๗.๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับของสังคมที่จะให้โอกาสแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน

๗.๓ เคารพสิทธิและเสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตน และบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียมกัน

๗.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชนในการปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และมีความดีของสาธารณชน

๗.๕ ประพฤติปฏิบัติตามรอยพระยุคคลบาท และดำรงตนตามหลักธรรมของศาสนาที่ตนยึดถือ

ข้อ ๘ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๘.๑ ยึดค่านิยมพึ่งตนเอง ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น รวมทั้งไม่เอาเปรียบธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘.๒ ดำรงชีวิตโดยมีเป้าหมาย และดำเนินการสู่เป้าหมายด้วยความพยายามเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จอย่างชอบธรรม

๘.๓ ดำรงชีวิตเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชนด้วยความอุตสาหะ ขยัน และประหยัด

๘.๔ ประพฤติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

ข้อ ๙ การดำรงชีวิตด้วยความรู้รักสามัคคีและเสริมสร้างความสมานฉันท์ในสังคม

๙.๑ รับรู้คุณค่าความดีและยอมรับความแตกต่างของบุคคล เพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติ

๙.๒ เคารพและให้เกียรติในความคิดเห็นของผู้อื่น แม้ไม่ตรงกับความคิดเห็นของตน

๙.๓ เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ สนับสนุน ช่วยเหลือกันด้วยความจริงใจ

๙.๔ ปฏิบัติต่อกันด้วยไมตรีจิต และรู้จักให้อภัย

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฉบับนี้โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเกรียงไกร ทวีกาญจน์)
นายกเทศมนตรีตำบล หนองพลับ

.....ว่าง
.....พิมพ์/ทาน
.....หน.งาน
.....หน.ฝ่าย
.....หน.สป.
.....
.....