



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... เทศบาลตำบลหนองพลับ สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่

ที่... ปช ๕๓๔๐๑/ ๑๗

วันที่... ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง... รายงานผลการเข้ารับการอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน จำนวนเงินที่ปรับเพิ่มเงินเดือนแรกบรรจุ และเงินชดเชยตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ พร้อมการออกคำสั่งและตัวอย่างคำสั่ง”

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลหนองพลับ ที่ ๓๘๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ให้ข้าพเจ้า นางณัชชารีย์ โต๊ะเจริญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้ารับการอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน จำนวนเงินที่ปรับเพิ่มเงินเดือนแรกบรรจุ และเงินชดเชยตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ พร้อมการออกคำสั่งและตัวอย่างคำสั่ง ระหว่างวันที่ ๒-๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอเชีย ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ข้าพเจ้าขอรายงานผลการอบรม ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล นางณัชชารีย์ โต๊ะเจริญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองพลับ

๒. โครงการ/หลักสูตร หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน จำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินชดเชยตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ พร้อมการออกคำสั่งและตัวอย่างคำสั่ง จัดโดย สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

๓. ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์
วันที่ ๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

๔. สถานที่ฝึกอบรม โรงแรมเอเชีย อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

๕.๑ เพื่อให้ได้รับความรู้ในการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ซึ่งจะมีผลใช้บังคับกับพนักงานส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๕.๒ เพื่อให้ได้รับความรู้ในการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ซึ่งจะมีผลใช้บังคับกับพนักงานส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๕.๓ เพื่อให้ได้รับความรู้ในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ แนวทางการเลื่อนระดับ การประเมินบุคคลและประเมินผลงานตำแหน่งประเภททั่วไป การเขียนข้อเสนอแนวคิด และวิธีการพัฒนางาน

๖. งบประมาณในการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์
เงินค่าลงทะเบียน ๔,๒๐๐ บาท

๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๗.๑ เงินเดือนและเงินชดเชย

- เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
- ให้ปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

- ตำแหน่งประเภททั่วไป วุฒิ ปวช.

- ปฏิบัติงาน	เดิม ๙,๔๔๐	ปรับเป็น ๒๑,๓๖๐
- ชำนาญงาน	เดิม ๑๓,๔๗๐	ปรับเป็น ๒๑,๑๙๐
- อาวุโส	เดิม ๑๘,๐๑๐	ปรับเป็น ๒๑,๑๙๐

- ตำแหน่งประเภททั่วไป วุฒิ ปวท.

- ปฏิบัติงาน	เดิม ๑๐,๘๘๐	ปรับเป็น ๒๓,๕๒๐
- ชำนาญงาน	เดิม ๑๓,๔๗๐	ปรับเป็น ๒๔,๒๗๐
- อาวุโส	เดิม ๑๘,๐๑๐	ปรับเป็น ๒๓,๕๕๐

- ตำแหน่งประเภททั่วไป วุฒิ ปวส.

- ปฏิบัติงาน	เดิม ๑๑,๕๑๐	ปรับเป็น ๒๔,๒๗๐
- ชำนาญงาน	เดิม ๑๓,๔๗๐	ปรับเป็น ๒๔,๒๗๐
- อาวุโส	เดิม ๑๘,๐๑๐	ปรับเป็น ๒๔,๐๑๐

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ วุฒิ ป.ตรี

- ปฏิบัติการ	เดิม ๑๕,๐๖๐	ปรับเป็น ๓๓,๐๐๐
- ชำนาญการ	เดิม ๑๕,๐๕๐	ปรับเป็น ๓๓,๐๐๐
- ชำนาญการพิเศษ	เดิม ๒๑,๕๕๐	ปรับเป็น ๓๓,๑๔๐
- เชี่ยวชาญ	เดิม ๒๔,๔๐๐	ปรับเป็น ๓๒,๘๕๐

- ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น วุฒิ ป.ตรี

- ดัน	เดิม ๑๕,๔๓๐	ปรับเป็น ๓๓,๐๐๐
- กลาง	เดิม ๒๒,๑๔๐	ปรับเป็น ๓๓,๑๔๐
- สูง	เดิม ๒๕,๐๘๐	ปรับเป็น ๓๒,๕๑๐

- ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น วุฒิ ป.ตรี

- ดัน	เดิม ๑๕,๘๕๐	ปรับเป็น ๓๓,๐๐๐
- กลาง	เดิม ๒๒,๗๐๐	ปรับเป็น ๓๓,๑๔๐
- สูง	เดิม ๒๕,๗๗๐	ปรับเป็น ๓๒,๕๑๐

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ วุฒิ ป.โท

- ปฏิบัติการ	เดิม ๑๗,๕๗๐	ปรับเป็น ๓๘,๕๒๐
- ชำนาญการ	เดิม ๑๗,๕๖๐	ปรับเป็น ๓๘,๕๒๐
- ชำนาญการพิเศษ	เดิม ๒๑,๕๕๐	ปรับเป็น ๓๘,๕๐๐
- เชี่ยวชาญ	เดิม ๒๔,๔๐๐	ปรับเป็น ๓๘,๖๒๐

- ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น วุฒิ ป.โท

- ต้น	เดิม ๑๗,๕๖๐	ปรับเป็น ๓๘,๕๒๐
- กลาง	เดิม ๒๒,๑๔๐	ปรับเป็น ๓๘,๕๐๐
- สูง	เดิม ๒๕,๐๘๐	ปรับเป็น ๓๘,๖๒๐

- ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น วุฒิ ป.โท

- ต้น	เดิม ๑๗,๕๖๐	ปรับเป็น ๓๘,๕๒๐
- กลาง	เดิม ๒๒,๗๐๐	ปรับเป็น ๓๘,๕๐๐
- สูง	เดิม ๒๕,๗๗๐	ปรับเป็น ๓๘,๕๗๐

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ วุฒิ ป.เอก

- ปฏิบัติการ	เดิม ๒๑,๑๔๐	ปรับเป็น ๔๗,๒๔๐
- ชำนาญการ	เดิม ๒๑,๒๔๐	ปรับเป็น ๔๗,๒๔๐
- ชำนาญการพิเศษ	เดิม ๒๑,๕๕๐	ปรับเป็น ๔๗,๓๘๐
- เชี่ยวชาญ	เดิม ๒๔,๔๐๐	ปรับเป็น ๔๗,๓๘๐

- ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น วุฒิ ป.เอก

- ต้น	เดิม ๒๑,๒๔๐	ปรับเป็น ๔๗,๒๔๐
- กลาง	เดิม ๒๒,๑๔๐	ปรับเป็น ๔๗,๓๘๐
- สูง	เดิม ๒๕,๐๘๐	ปรับเป็น ๔๗,๓๘๐

- ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น วุฒิ ป.เอก

- ต้น	เดิม ๒๑,๒๔๐	ปรับเป็น ๔๗,๒๔๐
- กลาง	เดิม ๒๒,๗๐๐	ปรับเป็น ๔๗,๓๘๐
- สูง	เดิม ๒๕,๗๗๐	ปรับเป็น ๔๗,๓๘๐

- ให้ปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

- ตำแหน่งประเภททั่วไป วุฒิ ปวช.

- ปฏิบัติงาน	เดิม ๑๐,๓๔๐	ปรับเป็น ๒๓,๕๒๐
- ชำนาญงาน	เดิม ๑๓,๔๗๐	ปรับเป็น ๒๓,๓๗๐
- อาวุโส	เดิม ๑๘,๐๑๐	ปรับเป็น ๒๓,๕๕๐

- ตำแหน่งประเภททั่วไป วุฒิ ปวท.

- ปฏิบัติงาน	เดิม ๑๑,๙๖๐	ปรับเป็น ๒๖,๑๒๐
- ชำนาญงาน	เดิม ๑๓,๔๗๐	ปรับเป็น ๒๖,๕๘๐
- อาวุโส	เดิม ๑๘,๐๑๐	ปรับเป็น ๒๖,๔๖๐

- ตำแหน่งประเภททั่วไป วุฒิ ปวส.

- ปฏิบัติงาน	เดิม ๑๒,๗๓๐	ปรับเป็น ๒๗,๔๙๐
- ชำนาญงาน	เดิม ๑๓,๔๗๐	ปรับเป็น ๒๗,๔๙๐
- อาวุโส	เดิม ๑๘,๐๑๐	ปรับเป็น ๒๗,๔๘๐

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ วุฒิ ป.ตรี

- ปฏิบัติการ เดิม ๑๖,๖๐๐ ปรับเป็น ๓๗,๔๑๐
- ชำนาญการ เดิม ๑๖,๗๐๐ ปรับเป็น ๓๗,๔๑๐
- ชำนาญการพิเศษ เดิม ๒๑,๕๕๐ ปรับเป็น ๓๗,๑๓๐
- เชี่ยวชาญ เดิม ๒๔,๔๐๐ ปรับเป็น ๓๗,๑๒๐

- ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น วุฒิ ป.ตรี

- ต้น เดิม ๑๖,๗๐๐ ปรับเป็น ๓๗,๔๑๐
- กลาง เดิม ๒๒,๑๔๐ ปรับเป็น ๓๗,๑๓๐
- สูง เดิม ๒๕,๐๘๐ ปรับเป็น ๓๒,๑๒๐

- ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น วุฒิ ป.ตรี

- ต้น เดิม ๑๖,๗๐๐ ปรับเป็น ๓๗,๔๑๐
- กลาง เดิม ๒๒,๗๐๐ ปรับเป็น ๓๗,๑๓๐
- สูง เดิม ๒๕,๗๗๐ ปรับเป็น ๓๖,๘๒๐

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ วุฒิ ป.โท

- ปฏิบัติการ เดิม ๑๙,๔๘๐ ปรับเป็น ๔๓,๕๘๐
- ชำนาญการ เดิม ๑๙,๘๖๐ ปรับเป็น ๔๓,๕๘๐
- ชำนาญการพิเศษ เดิม ๒๑,๕๕๐ ปรับเป็น ๔๓,๓๐๐
- เชี่ยวชาญ เดิม ๒๔,๔๐๐ ปรับเป็น ๔๓,๓๑๐

- ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น วุฒิ ป.โท

- ต้น เดิม ๑๙,๘๖๐ ปรับเป็น ๔๓,๕๘๐
- กลาง เดิม ๒๒,๑๔๐ ปรับเป็น ๔๓,๘๐๐
- สูง เดิม ๒๕,๐๘๐ ปรับเป็น ๔๓,๓๑๐

- ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น วุฒิ ป.โท

- ต้น เดิม ๑๙,๘๖๐ ปรับเป็น ๔๓,๕๘๐
- กลาง เดิม ๒๒,๗๐๐ ปรับเป็น ๔๓,๓๐๐
- สูง เดิม ๒๕,๗๗๐ ปรับเป็น ๔๒,๙๕๐

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ วุฒิ ป.เอก

- ปฏิบัติการ เดิม ๒๓,๓๔๐ ปรับเป็น ๔๙,๔๘๐
- ชำนาญการ เดิม ๒๓,๕๕๐ ปรับเป็น ๕๓,๒๓๐
- ชำนาญการพิเศษ เดิม ๒๓,๘๓๐ ปรับเป็น ๕๓,๒๓๐
- เชี่ยวชาญ เดิม ๒๔,๔๐๐ ปรับเป็น ๕๓,๐๘๐

- ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น วุฒิ ป.เอก

- ต้น เดิม ๒๓,๕๕๐ ปรับเป็น ๕๓,๒๓๐
- กลาง เดิม ๒๓,๘๓๐ ปรับเป็น ๕๓,๒๓๐
- สูง เดิม ๒๕,๐๘๐ ปรับเป็น ๕๓,๐๘๐

- ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น วุฒิ ป.เอก

- ต้น เดิม ๒๓,๕๕๐ ปรับเป็น ๕๓,๒๓๐
- กลาง เดิม ๒๓,๘๓๐ ปรับเป็น ๕๓,๒๓๐
- สูง เดิม ๒๕,๗๗๐ ปรับเป็น ๕๓,๐๘๐

๗.๒ เงินเดือนและเงินชดเชยครูและบุคลากรทางการศึกษา

- เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
- ให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนใหม่พร้อมกันในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

- ปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

ปรับตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนฯ และบัญชีอัตราเงินเดือนฯ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ครูผู้ช่วย	ขั้นต่ำ ๑๕,๐๕๐	ขั้นสูง ๒๔,๗๕๐
ครู คศ.๑	ขั้นต่ำ ๑๕,๔๔๐	ขั้นสูง ๓๔,๓๑๐
ครู คศ.๒	ขั้นต่ำ ๑๖,๑๙๐	ขั้นสูง ๔๑,๖๒๐
ครู คศ.๓	ขั้นต่ำ ๑๙,๘๖๐	ขั้นสูง ๕๘,๓๙๐
ครู คศ.๔	ขั้นต่ำ ๒๔,๔๐๐	ขั้นสูง ๖๙,๐๔๐
ครู คศ.๕	ขั้นต่ำ ๒๙,๙๘๐	ขั้นสูง ๗๖,๘๐๐

๗.๓ การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภททั่วไป

(๑) ระดับชำนาญงาน

- ไม่ต้องปรับปรุงตำแหน่ง
- ประเมินผลงาน
- แต่งตั้ง

(๒) ระดับอาวุโส

- ต้องปรับปรุงตำแหน่ง
- ประเมินความรู้ความสามารถ และประเมินผลงาน
- แต่งตั้ง

(๓) การประเมินผลงาน

(๓.๑) ผลงาน

- ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
- จำนวน ๒ ผลงาน
- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้และทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
- เกิดประโยชน์ต่อราชการ ประชาชน และการพัฒนาการปฏิบัติงาน

(๓.๒) คณะกรรมการ

- ปลัด อปท. เป็นประธาน
- ข้าราชการส่วนท้องถิ่น/ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมิน

และระดับไม่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ คน

- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน
- ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

(๓.๓) เกณฑ์ผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๔) การปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(๔.๑) เงื่อนไข

- มีผู้ดำรงตำแหน่ง
- ตำแหน่งว่าง

(๔.๒) การขอ

- คณะกรรมการประเมิน
- องค์ประกอบการประเมิน

(๔.๓) การเสนอ

- รายละเอียดต่อ ก.จังหวัด

(๔.๔) เงื่อนไข

- ก.จังหวัด เห็นชอบ
- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๔.๕) องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง

- ปลัด อปท. เป็นประธาน
- ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น/ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินและระดับไม่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๓ คน
- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน
- ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

(๔.๖) องค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน

- หน้าที่ความรับผิดชอบ
- ความยุ่งยากของงาน
- การกำกับตรวจสอบ
- การตัดสินใจ

(๔.๗) องค์ประกอบการประเมินความรู้ความสามารถ

- ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน
- ทักษะ
- สมรรถนะ

(๔.๘) องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

- ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลาง/ภูมิภาค ที่ ก.จังหวัดคัดเลือกที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ประเมิน เป็นประธาน
- ปลัด อปท.
- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน
- ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

(๔.๙) เกณฑ์การผ่าน

- ได้คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๔ การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๑) ระดับชำนาญการ

- ไม่ต้องปรับปรุงตำแหน่ง
- ประเมินผลงาน
- แต่งตั้ง

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ

- ต้องปรับปรุงตำแหน่ง
- ประเมินความรู้ความสามารถ และประเมินผลงาน
- แต่งตั้ง

(๓) ระดับเชี่ยวชาญ

- ต้องปรับปรุงตำแหน่ง
- ประเมินความรู้ความสามารถ และประเมินผลงาน
- ก.กลาง เห็นชอบ
- แต่งตั้ง

(๔) ผลงานระดับชำนาญการ

- ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
- จำนวน ๒ ผลงาน
- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้และทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
- เกิดประโยชน์ต่อราชการ ประชาชน และการพัฒนาการปฏิบัติงาน

(๕) คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการ

- ปลัด อปท. เป็นประธาน
- ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น/ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินและระดับไม่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ คน
- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน
- ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
- เกณฑ์ผ่าน ต้องได้คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๖) ผลงานระดับชำนาญการพิเศษ

- ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
- จำนวน ๒ ผลงาน
- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งและสายงานตำแหน่งปัจจุบันที่ขอประเมิน
- เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้และทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
- เกิดประโยชน์ต่อราชการ ประชาชน และการพัฒนาการปฏิบัติงาน

(๗) คณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ

- อปท. แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.จังหวัดกำหนด จำนวน ๓ คน ได้แก่
- ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการ ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานระดับไม่ต่ำกว่าที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.จังหวัด เป็นเลขานุการ
- เกณฑ์ผ่าน ต้องได้คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๘) การปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๑) เงื่อนไข

- มีผู้ดำรงตำแหน่ง (มีคุณสมบัติ ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล)
- ตำแหน่งว่าง

(๒) การขอ

- คณะกรรมการประเมิน
- องค์ประกอบการประเมิน

(๓) การเสนอ

- รายละเอียดต่อ ก.จังหวัด / ก.จังหวัด เห็นชอบ

(๔) เงื่อนไข

- ก.กลาง เห็นชอบ
- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๕) คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

- ปลัด อปท. เป็นประธาน
- ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น/ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินและระดับไม่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๓ คน
- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน
- ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

(๖) องค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน

- หน้าที่ความรับผิดชอบ
- ความยุ่งยากของงาน
- การกำกับตรวจสอบ
- การตัดสินใจ

(๗) องค์ประกอบการประเมินความรู้ความสามารถ

- ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน
- ทักษะ
- สมรรถนะ

(๘) องค์ประกอบคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์

- ผู้แทนคุณวุฒิใน ก.กลาง ที่ ก.กลาง คัดเลือก เป็นประธาน
- ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๒ คน
- นายกฯ หรือ ปลัด อปท. ใน ก.กลาง

(๙) เกณฑ์ผ่าน ต้องได้คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ ๓ ใน ๕ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๙) ผลงานระดับเชี่ยวชาญ

- ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
- จำนวน ๒ ผลงาน
- เป็นผลงานจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งและสายงานตำแหน่งปัจจุบันที่ขอประเมิน
- เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้และทักษะในระดับที่จะแต่งตั้ง
- เกิดประโยชน์ต่อราชการ ประชาชน และการพัฒนาการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าทางวิชาการ

(๑๐) คณะกรรมการประเมินผลงานระดับเชี่ยวชาญ

- อปท. แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.จังหวัดกำหนด จำนวน ๓ คน ได้แก่
- ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการ ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานระดับไม่ต่ำกว่าที่ขอประเมิน โดยมีเลขาหรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จังหวัด เป็นเลขานุการ

- เกณฑ์ผ่าน ต้องได้คะแนนประเมินจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๗.๕ แบบประเมินบุคคลและประเมินผลงานตำแหน่งประเภททั่วไป

- ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน
- ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (สำหรับหน่วยงานการเจ้าหน้าที่)
- ตอนที่ ๓ การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (สำหรับผู้บังคับบัญชา)
- พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานจริง (โดยไม่จำเป็นต้องเขียนผลงานชิ้นใหม่ นอกจากเป็นการสรุป รายละเอียดเกี่ยวกับผลงานในอดีตในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงาน)
- ผลงานที่ส่งประเมินจะต้องมีประโยชน์ต่อหน่วยงาน โดยคำนึงถึงคุณภาพมากกว่าปริมาณ และจะต้องประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

๑. ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

๒. แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ)

- การจัดทำผลงานเป็นรูปเล่ม ต้องมีรายละเอียด ดังนี้
- คำนำ
- สารบัญ
- หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง
- ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)
- ตัวอย่างผลงาน (ตามเนื้องานที่เขียนเสนอ)
- เอกสารประกอบการคัดเลือกตามที่ ก.จังหวัด กำหนด
- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
- แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
- ข้อมูลของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

- อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของหน่วยงาน (สำนัก/กอง)
- หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

๗.๖ วิสัยทัศน์ (ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน)

- เป็นแนวความคิดที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวความคิด หรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จได้ ซึ่งผู้ขอประเมินจะต้องดำเนินการจะต้องดำเนินการตามข้อเสนอดังกล่าวได้

๘. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

๘.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำความรู้จากการฝึกอบรมมาเตรียมกันในการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ซึ่งจะมีผลใช้บังคับกับพนักงานส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๘.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้นำความรู้จากการฝึกอบรมมาเตรียมกันในการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ซึ่งจะมีผลใช้บังคับกับพนักงานส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๘.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถพัฒนางานได้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๙. ข้อเสนอแนะ แนวคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ ๘

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปปฏิบัติงานและสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้าใจตรงกันทั้งในรูปแบบและนอกรูปแบบ ได้แก่ การจัดประชุมประจำเดือนของแต่ละสำนัก/กอง การพูดคุยการปรับปรุงอัตราเงินเดือนตามมติคณะรัฐมนตรีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ซึ่งจะมีผลใช้บังคับกับพนักงานส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลหนองพลับ

เรียน

(นางณัชชาธิ์ โต้ะเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวพิไลพร ทองอาบ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ
-เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณัชชาธิ์ โต้ะเจริญ)
ผู้อำนวยการกอง
ปลัดเทศบาลตำบลหนองพลับ



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองพลับ
ที่ ๔๕๖/๒๕๖๗
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการ

ตามหนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ที่ อว ๐๖๔๕/๕๑๘๑ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน จำนวนเงินที่ปรับเพิ่มเงินเดือนแรกบรรจุ และเงินชดเชยตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ พร้อมการออกคำสั่งและตัวอย่างคำสั่ง” นั้น

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๕ (๓) ข้อ ๒๕ และ ข้อ ๒๖ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการชั่วคราว จึงให้ บุคคลมีรายชื่อดังต่อไปนี้

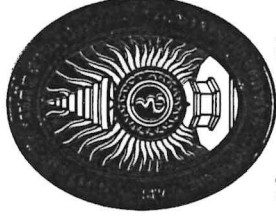
๑. นางณัชชารีย์ โตะเจริญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เข้าร่วมอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้ตามระเบียบ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายเกรียงไกร ทวีกาญจน์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ



มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ให้ประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางณัชชารี่ ไต๊ะเจริญ

ได้สำเร็จการอบรม ณ โรงแรมเอเชีย ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
หลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน จำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม เงินเดือนแรกบรรจุ และเงินชดเชย
ตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครูและบุคลากรทางการศึกษา
ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ พร้อมการออกคำสั่งและตัวอย่างคำสั่ง”

ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อจรรโลงประเทศชาติ ให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุติกาญจน์ ศรีวิบูลย์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา