

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
			ไตรมาสที่					
			๑	๒	๓	๔		
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ เป้าหมาย : ตามจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุ ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาลผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๕,๐๐๐					จัดส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม	ทุกส่วนราชการ
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ทุกสายงาน) เป้าหมาย : พนักงานเทศบาลทุกสายงานได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่ง ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาลผ่านการอบรมหลักสูตรตามสายงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	๗๕,๐๐๐					จัดส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม	ทุกส่วนราชการ
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าหมาย : พนักงานเทศบาลทุกคนได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาลเข้าร่วมการอบรมตามหลักสูตรที่เทศบาลกำหนด (ร้อยละ ๘๐)	๓๐,๐๐๐					โครงการฝึกอบรมเทศบาลจัดทำ	สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
			ไตรมาสที่					
			๑	๒	๓	๔		
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าหมาย : พนักงานเทศบาลมีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้ปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตรงตามระเบียบ ตัวชี้วัด : พนักงานเทศบาลที่เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๘๐)	๑๐,๐๐๐					จัดส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม	สำนักปลัดเทศบาล
๕	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี เป้าหมาย : เพื่อเป็นการรวมความสมัครสมานสามัคคีของคนไทยทุกคน ในการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อพัฒนาพื้นที่ในชุมชนต่าง ๆ ให้มีความเจริญ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างถาวร ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาลเข้าร่วมการอบรมและผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐,๐๐๐					เทศบาลจัดทำโครงการฝึกอบรม	สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
			ไตรมาสที่					
			๑	๒	๓	๔		
๖	โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าหมาย : บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองพลับมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรมการขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาลเข้าร่วมการอบรมและผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๓๐,๐๐๐					เทศบาลจัดทำโครงการฝึกอบรม	สำนักปลัดเทศบาล
๗	กิจกรรมกีฬาของบุคลากร สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ความมีน้ำใจ รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย ให้เกิดในองค์กร ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมกีฬา (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ					เทศบาลจัดทำกิจกรรมกีฬา	สำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
			ไตรมาสที่					
			๑	๒	๓	๔		
๘	<p>การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)</p> <p>เป้าหมาย : เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ บรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง</p> <p>ตัวชี้วัด : เทศบาลตำบลหนองพลับ มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสม</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ					มีการประชุมร่วมกันสำหรับทุกส่วนราชการเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งงานและระบบที่เหมาะสม	สำนัก ปลัด เทศบาล
๙	<p>โครงการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยผ่านระบบ Online</p> <p>เป้าหมาย : เป็นการสนับสนุนกลไกการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และสามารถไปใช้กับงานและความรับผิดชอบประจำวันของตนเอง</p> <p>ตัวชี้วัด : พนักงานสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ (application) และการเปลี่ยนแปลงทางด้านการทำงานของผู้เข้ารับการอบรม (change) ติดตามและประเมินประสิทธิผลของโปรแกรมการฝึกอบรม</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ					เทศบาลจัดทำระบบ OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ ไว้หน้าเว็บไซต์เพื่อให้พนักงานได้เลือกอบรมหลักสูตรที่มีความสนใจ	สำนัก ปลัด เทศบาล