ประกาศเทศบาลตำบลหนองพลับ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

.....

ด้วยเทศบาลตำบลหนองพลับ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวดที่ ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

(๑) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

(๒) ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรน้ำ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองการประปา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่ง ปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้ต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/หมายเหตุ.....

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม สำหรับข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครในตำแหน่งท้ายประกาศนี้

๒.๓ กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรรติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตั้งแต่วันพุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ - วันศุกร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โทร.๐๓๒-๒๕๘๐๗๓ ต่อ ๑๐๕

๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้ในการสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๓/๔ ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน	จำนวน	๓	รูป
(๒) สำเนาบัตรประชาชน	จำนวน	๑	ฉบับ
(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน	จำนวน	๑	ฉบับ
(๔) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง	จำนวน	๑	ฉบับ
(๕) ใบรับรองแพทย์	จำนวน	๑	ฉบับ
(๖) หลักฐานทางทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ (ถ้ามี)	จำนวน	๑	ฉบับ
(๗) เอกสารอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – สกุล (ถ้ามี)	จำนวน	๑	ฉบับ

(๘) หลักฐานหรือหนังสือรับรองการผ่านงานหรือการผ่านการฝึกอบรมต่าง ๆ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. การยื่นใบสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และชัดเจน

๔.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่ที่รับสมัคร

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท

(เมื่อสมัครและชำระค่าธรรมเนียมแล้วจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)

/๖.เงื่อนไขในการ...

๖. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่ต้น หากมีกรณีปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๗. ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองพลับ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานพนักงานจ้างทั่วไป ในวันอังคารที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๘. หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าได้รับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๙.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปก่อน

๙.๒ ถ้าคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งก่อน

๙.๓ ถ้าคะแนนประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนประเมินความเหมาะสมตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ก่อน

๙.๔ ถ้าคะแนนประเมินสรรถนะในข้อ ๙.๑ , ๙.๒ , และข้อ ๙.๓ เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้สมัครลำดับต้นเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

วันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพลับ

๑๑. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองพลับ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรใน วันจันทร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพลับ หรือทาง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๕๒๘-๐๗๓ ต่อ ๑๐๕

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้โดยเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงลงมาคะแนนต่ำตามลำดับ
- การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้กรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะตัดสินให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่าการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชีแต่หากมีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

/๑๒.การจัดทำ...

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร
ผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลหนองพลับกำหนด
<u>กรณีผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือก และไม่มารายงานตัวในกำหนดเวลาให้ถือว่าสละสิทธิ์</u>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)
(นายเกรียงไกร ทวีกาญจน์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองพลับ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

---

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัดเทศบาล)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ผู้ใช้น้ำและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยงานดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่ฝึกให้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ

---

๓. ระยะเวลาการจ้าง

นับแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง มีผลบังคับจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

---

๔. ค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน

๕. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

/๖. หลักเกณฑ์...

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ และความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ทดสอบความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน เช่น วิ่งระยะทาง ๒,๐๐๐ เมตร ดันพื้นเวลา ๒ นาที ลุกนั่งเวลา ๒ นาที (ตามเกณฑ์อายุมาตรฐานกรมป้องกันฯ)หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด)	๕๐	โดยวิธีสอบปฏิบัติ
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๒.๑ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๒.๒ ปฏิภาณไหวพริบ ๒.๓ บุคลิกภาพ	๕๐ (๓๐) (๑๐) (๑๐)	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

<u>ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้</u>

๑. วันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๐๐ น. ประเมินคุณสมบัติด้านความรู้และความสามารถหรือทักษะเฉพาะ(สอบปฏิบัติ)
เวลา ๑๐.๓๐ น. ประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคล (สอบสัมภาษณ์)

๒. วันจันทร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพลับ หรือสอบถามทาง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๕๒๘๐๗๓ ต่อ ๑๐๕ <u>หรือทาง www.nongphlabcity.go.th</u>

เกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพร่างกายโดยการอ้างอิงหลักสูตร “พนักงานดับเพลิงขั้นต้น”

เกณฑ์มาตรฐาน

อายุ (ปี)	ประเภทการทดสอบ				ข้อแนะนำในการปฏิบัติ
	ลุกนั่ง (ครั้ง/๒ นาที)	ดันพื้น (ครั้ง/๒ นาที)	วิ่ง ๒ กม. (นาที : วินาที)	ว่ายน้ำ ๒๕ ม. (นาที : วินาที)	
๑๘ – ๒๖	๓๕	๓๐	๑๑.๓๐	๐๑.๐๐	๑. เกณฑ์ทดสอบสำหรับเพศชาย/สำหรับเพศหญิงเพิ่มหนึ่งเกณฑ์ช่วงอายุ ๒. ท่าลุกนัก นอนหงาย งอเข่าให้ขาท่อนบนและท่อนล่างทำมุม ๙๐ องศาที่หัวเข่า เท้าวางราบพื้นชิดกันหรือห่างกันไม่เกิน ๓๐ ซม.นิ้วมือทั้งสองประสานกันหลังศีรษะบริเวณท้ายทอย ๓. ท่าดันพื้น นอนคว่ำหน้า ขาชิดกัน ลำตัวตั้งแต่ศีรษะถึงปลายเท้าตรงเป็นแนวเดียวกัน (ผู้ที่อายุ ๔๕ ปี อนุโลมให้เข่าหย่อนได้หรือหัวเข่าแตะพื้นได้) ปลายเท้าชิดกันหรือห่างกันไม่เกิน ๓๐ ซม. ปักลงบนพื้น ฝ่ามือทั้งสองวางคว่ำอยู่บนพื้นแนวไหล่ข้อศอกเหยียดตรง
๒๗ – ๓๑	๓๒	๒๘	๑๒.๐๐	๐๑.๑๐	
๓๒ – ๓๖	๓๐	๒๕	๑๒.๓๐	๐๑.๒๐	
๓๗ – ๔๑	๒๘	๒๒	๑๓.๐๐	๐๑.๓๐	
๔๒ – ๔๖	๒๕	๒๐	๑๓.๓๐	๐๑.๔๐	
๔๗ – ๕๑	๒๒	๑๗	๑๔.๐๐	๐๔.๕๐	

เอกสารแนบท้าย ๒

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองพลับ

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

---

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรน้ำ (กองการประปา)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจดเลขมาตรวัดน้ำ และคำนวณปริมาตรน้ำจากมาตรวัดน้ำของผู้ใช้น้ำและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ

๓. ระยะเวลาการจ้าง

นับแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง มีผลบังคับจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๔. ค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน

๕. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	(๔๐)	
- ปฏิภาณไหวพริบ	(๓๐)	
- บุคลิกภาพ	(๓๐)	
รวม	๑๐๐	

<u>ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้</u>

๒. วันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

- เวลา ๐๙.๐๐ น. ประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๒. วันจันทร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพลับ หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๕๒๘๐๗๓ ต่อ ๑๐๕