ประกาศเทศบาลตำบลหนองพลับ
เรื่อง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร ข้อ ๑๘,๑๙ และ ข้อ ๒๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑. <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑.๑ตำแหน่ง คนงาน (ช่วยชีวิตคน) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

<u>๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองการประปา

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้ต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/(๙) ไม่เป็น...

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม สำหรับข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครในตำแหน่งท้ายประกาศนี้

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรรติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ **ตั้งแต่ วันจันทร์ ที่ ๒๗ กรกฎาคม – วันอังคารที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙** ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๕๒๘-๐๗๓ ต่อ ๑๐๕

เอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้ในการสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๓/๔ ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หลักฐานทางทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) เอกสารอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) หลักฐานหรือหนังสือรับรองการผ่านงานหรือการผ่านการฝึกอบรมต่าง ๆ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. การยื่นใบสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และชัดเจน

๔.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่ที่รับสมัคร

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท

(เมื่อสมัครและชำระค่าธรรมเนียมแล้วจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)

/๗.เงื่อนไข...

๖. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่ต้น หากมีกรณีปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๗. ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองพลับ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานพนักงานจ้าง **วันศุกร์ที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙**

๘. หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าได้รับการสรรหาและการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๙.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปก่อน

๙.๒ ถ้าคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งก่อน

๙.๓ ถ้าคะแนนประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนประเมินความเหมาะสมตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ก่อน

๙.๔ ถ้าคะแนนประเมินสรรถนะในข้อ ๙.๑ , ๙.๒ , และข้อ ๙.๓ เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้สมัครลำดับต้นเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร

วันจันทร์ที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพลับ

๑๑.ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองพลับ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาและการเลือกสรรใน **วันพุธที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙** ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพลับ หรือทาง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๕๒๘-๐๗๓ ต่อ ๑๐๕

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรได้โดยเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร ที่ได้คะแนนสูงลงมาคะแนนต่ำตามลำดับ
- การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้กรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะตัดสินให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่าการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชีแต่หากมีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

/๑๒.การจัดทำ...

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร
ผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลหนองพลับกำหนด
<u>กรณีผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือก และไม่มารายงานตัวในกำหนดเวลาให้ถือว่าสละสิทธิ์</u>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเจษฎา ทวีกาญจน์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองพลับ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

---

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง คนงาน (ช่วยชีวิตคน) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองพลับ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการช่วยเหลือชีวิตคน การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ภายใต้การกำกับตรวจสอบใกล้ชิดและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานขั้นต้นที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการช่วยเหลือชีวิตคน ช่วยเหลือผู้ป่วย การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเพื่อส่งต่อไปยังโรงพยาบาล ภายใต้การกำกับตรวจสอบอย่างใกล้ชิด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน การออกให้บริการผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ หรือ เป็นผู้มีคุณวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

๒. ต้องเป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๓. ระยะเวลาการจ้าง

นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๔. ค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท/เดือน

๕. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

/๖.หลักเกณฑ์...

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องรับการประเมินสรรถนะตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ และความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	๕๐	
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับงานในหน้าที่	(๒๕)	
๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่	(๒๕)	
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๕๐	ประเมินความรู้ความสามารถหรือทักษะและประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
๒.๑ ประวัติส่วนตัว	(๑๐)	
๒.๒ การแต่งกาย บุคลิกภาพ	(๑๐)	
๒.๓ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	(๑๐)	
๒.๔ มนุษย์สัมพันธ์และการแสดงออก	(๑๐)	
๒.๕ ทัศนคติ แรงจูงใจ	(๑๐)	
รวม	๑๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. วันจันทร์ที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
เวลา ๐๙.๐๐ น. ประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๒. วันพุธที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพลับ หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๕๒๘๐๗๓ ต่อ ๑๐๕ หรือทาง www.nongphlabcity.go.th

เอกสารหมายเลข ๒

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองพลับ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙

---

๑. ประเภทของพนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ)

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา จัดน้ำสะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำประปา เตรียมน้ำประปาสำรองไว้เพื่อการดับเพลิง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

๔. ระยะเวลาการจ้าง

นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ มีผลบังคับจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒

๕. ค่าตอบแทน

เดือนละ ๑๑,๓๘๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท/เดือน

๖. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องรับการประเมินสรรถนะตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ และความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	๕๐	
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับงานในหน้าที่	(๒๕)	
๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่	(๒๕)	
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๕๐	ประเมินความรู้ความสามารถหรือทักษะ
๒.๑ ประวัติส่วนตัว	(๑๐)	และประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีการ
๒.๒ การแต่งกาย บุคลิกภาพ	(๑๐)	สอบสัมภาษณ์
๒.๓ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	(๑๐)	
๒.๔ มนุษย์สัมพันธ์และการแสดงออก	(๑๐)	
๒.๕ ทัศนคติ แรงจูงใจ	(๑๐)	
รวม	๑๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. วันจันทร์ที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
เวลา ๐๙.๐๐ น. ประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๒. วันพุธที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพลับ หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๕๒๘๐๗๓ ต่อ ๑๐๕ หรือทาง www.nongphlabcity.go.th