



**ประกาศเทศบาลตำบลหนองพลับ**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง**

ด้วยเทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร ข้อ ๑๘,๑๙ และ ข้อ ๒๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง**

**๑.๑พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ตำแหน่ง**

- |                                             |                                    |
|---------------------------------------------|------------------------------------|
| ๑.๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา            | จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง       |
| ๑.๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ(ทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขฯ |
| ๑.๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา(ทักษะ)    | จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองการประปา   |

**๑.๒พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง**

- |                                   |                                    |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| ๑.๒.๑ ตำแหน่ง คนงาน (ช่วยชีวิตคน) | จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขฯ |
|-----------------------------------|------------------------------------|

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้ต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม สำหรับข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น มายื่นด้วย

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครในตำแหน่งท้ายประกาศนี้

### ๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรรติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ - วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โทร.๐๓๒-๒๕๘๐๗๓ ต่อ ๑๐๕

### ๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้ในการสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๓/๔

ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน

จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาบัตรประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง

จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์

จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หลักฐานทางทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) เอกสารอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) หลักฐานหรือหนังสือรับรองการผ่านงานหรือการผ่านการฝึกอบรมต่าง ๆ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และชัดเจน

๕.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่ที่รับสมัคร

### ๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท

(เมื่อสมัครและชำระค่าธรรมเนียมแล้วจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

### ๗. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น หากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๘. ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองพลับ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ใน วันจันทร์ที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

๙. หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๑๐.หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าได้รับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๑๐.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปก่อน

๑๐.๒ ถ้าคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งก่อน

๑๐.๓ ถ้าคะแนนประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนประเมินความเหมาะสมตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ก่อน

๑๐.๔ ถ้าคะแนนประเมินสมรรถนะในข้อ ๑๐.๑ , ๑๐.๒ , และข้อ ๑๐.๓ เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้สมัครลำดับต้นเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

วันพฤหัสบดีที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพลับ

๑๒.ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองพลับ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรในวันจันทร์ที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพลับ หรือทาง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๕๒๘๐๗๓ ต่อ ๑๐๕

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้โดยเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ที่ได้คะแนนสูงลงมาคะแนนต่ำตามลำดับ

- การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้กรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะตัดสินให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่าการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชีแต่หากมีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

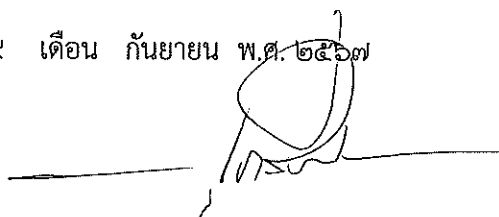
๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลหนองพลับกำหนด

กรณีผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือก และไม่มารายงานตัวในกำหนดเวลาให้ถือว่าสละสิทธิ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเกรียงไกร ทวีกาญจน์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครตามประกาศเทศบาลตำบลหนองพลับ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒. ตำแหน่ง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลหนองพลับ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานช่างโยธา ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไป หรือตามแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่กว้าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ขั้นต้นปฏิบัติงานก่อนช่างยากเกี่ยวกับงานช่างโยธาตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น การช่วยออกแบบ การควบคุม การก่อสร้าง และบำรุงรักษาด้านโยธา กางวาระโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา การให้คำปรึกษาแนะนำที่เกี่ยวกับงานด้านโยธา เช่น ทาง สะพาน ชื่อน้ำ อาคาร อุโมงค์ เขื่อน อาคารชลประทาน อาคารการประปา ทำเทียบเรือ สนามบิน และก่อสร้างอื่น ๆ เป็นต้น และปฏิบัติงานสำรวจต่าง ๆ เกี่ยวกับงานด้านช่างโยธา เช่น สำรวจทางเพื่อการก่อสร้าง สำรวจและทดลองวัสดุ ทดลองหาคุณสมบัติของดิน สำรวจหาข้อมูลการจราจร สำรวจทางอุตุนิยมวิทยา สำรวจทางอุทกวิทยา คัดลอกแบบ เขียนแบบ คำนวณสามัญ ซ่อมสร้าง วัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ในการสำรวจ ทดลองทุกชนิดให้ได้มาตรฐาน เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธาเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๒) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

(๑) มีความรู้ในงานช่างโยธาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

(๒) มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล พระราชบัญญัติเทศบาล และกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๓) มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการโยธา งานธุรการทั่วไป และงานสารบรรณอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

(๔) มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

(๕) มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ละเอียด แม่นยำ

(๖) มีความสามารถในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

๓.ระยะเวลาการจ้าง

นับแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง มีผลบังคับจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๔. ค่าตอบแทน

- ๔.๑ เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท/เดือน สำหรับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)  
๔.๒ เดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท/เดือน สำหรับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)  
๔.๓ เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน สำหรับคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

๕. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

| สมรรถนะ                                                                                                                             | คะแนนเต็ม                  | วิธีการประเมิน     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------|
| ๑. ความรู้ และความสามารถหรือทักษะเฉพาะ<br>๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับงานในหน้าที่<br>๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ | ๕๐<br>(๒๕)<br>(๒๕)         | โดยวิธีสอบข้อเขียน |
| ๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล<br>๒.๑ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง<br>๒.๒ ปฏิภาณไหวพริบ<br>๒.๓ บุคลิกภาพ                                    | ๕๐<br>(๓๐)<br>(๑๐)<br>(๑๐) | โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ |
| รวม                                                                                                                                 | ๑๐๐                        |                    |

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. วันพฤหัสบดีที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๐๙.๐๐ น. - ประเมินความรู้ความสามารถหรือทักษะโดยวิธีสอบข้อเขียน

๑๐.๐๐ น. - ประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๒. วันจันทร์ที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

-ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพลับ หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๕๒๘๐๗๓ ต่อ ๑๐๕

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครตามประกาศเทศบาลตำบลหนองพลับ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในหน้าที่พนักงานขับรถกู้ชีพ ดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์ บำรุงรักษา แก๊ซเชื้อเพลิง  
เล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถกู้ชีพ กู้ภัย การช่วยเหลือ การปฐมพยาบาล การประสานงานกู้ชีพกู้ภัย การขับ  
รถยนต์นำส่งผู้ป่วยเข้ารับการพยาบาล ภายใต้การกำกับตรวจสอบของหัวหน้างาน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่  
ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและชำนาญในหน้าที่
๒. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายว่าด้วยกรมการขนส่งทางบก
๓. มีความรู้ ความสามารถ ทักษะความชำนาญในหน้าที่เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยต้องมีหนังสือ  
รับรองจากสถานประกอบการ หน่วยงาน หรือส่วนราชการ
๔. เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ (อฉพ.) หรือหลักสูตรพนักงานฉุกเฉิน  
การแพทย์ (พฉพ.) จากแหล่งฝึกอบรมของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินหรือสถาบันการศึกษาที่สถาบันการแพทย์  
ฉุกเฉินแห่งชาติให้การรับรอง
๕. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน การออก  
ให้บริการผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ
๖. เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉิน และรถพยาบาล Emergency  
Vehicle Operation Course)
๗. ต้องเป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๓. ระยะเวลาการจ้าง

นับแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๔. ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็น  
เงินทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐ บาท

๕. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงาน  
จ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

| สมรรถนะ                                | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน     |
|----------------------------------------|-----------|--------------------|
| ๑. ความรู้ และความสามารถหรือทักษะเฉพาะ | ๕๐        | โดยวิธีสอบปฏิบัติ  |
| ๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล                  | ๕๐        | โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ |
| ๒.๑ ประวัติส่วนตัว                     | (๑๐)      |                    |
| ๒.๒ การแต่งกาย บุคลิกภาพ               | (๑๐)      |                    |
| ๒.๓ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ    | (๑๐)      |                    |
| ๒.๔ มนุษย์สัมพันธ์และการแสดงออก        | (๑๐)      |                    |
| ๒.๕ ทักษะคตติ แรงจูงใจ                 | (๑๐)      |                    |
| รวม                                    | ๑๐๐       |                    |

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. วันพฤหัสบดีที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๐๙.๐๐ น. - ประเมินความรู้ความสามารถหรือทักษะโดยวิธีสอบข้อเขียน

๑๐.๐๐ น. - ประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๒. วันจันทร์ที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

-ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพลับ หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๕๒๘๐๗๓ ต่อ ๑๐๕

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครตามประกาศเทศบาลตำบลหนองพลับ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

๑. ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา(ทักษะ)

๒. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา จัดน้ำสะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำประปา เตรียม  
น้ำประปาสำรองไว้เพื่อการดับเพลิง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑.มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๒.มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลา ๕ ปี

๔ .ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ

๕ .ระยะเวลาการจ้าง

นับแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง มีผลบังคับจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๖. ค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท/เดือน

๗. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องรับการประเมินสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

| สมรรถนะ                                          | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน                                                                            |
|--------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.ความรู้ และความสามารถหรือทักษะเฉพาะ            | ๕๐        | ประเมินความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ และประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคล โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ |
| ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับงานในหน้าที่ | (๒๕)      |                                                                                           |
| ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่            | (๒๕)      |                                                                                           |
| ๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล                            | ๕๐        |                                                                                           |
| ๒.๑ ประวัติส่วนตัว                               | (๑๐)      |                                                                                           |
| ๒.๒ การแต่งกาย บุคลิกภาพ                         | (๑๐)      |                                                                                           |
| ๒.๓ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ              | (๑๐)      |                                                                                           |
| ๒.๔ มนุษย์สัมพันธ์และการแสดงออก                  | (๑๐)      |                                                                                           |
| ๒.๕ ทัศนคติ แรงจูงใจ                             | (๑๐)      |                                                                                           |
| รวม                                              | ๑๐๐       |                                                                                           |

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. วันพฤหัสบดีที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๐๙.๐๐ น. - ประเมินความรู้ความสามารถหรือทักษะโดยวิธีสอบข้อเขียน

๑๐.๐๐ น. - ประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๒. วันจันทร์ที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพลับ  
หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๕๒๘๐๗๓ ต่อ ๑๐๕

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครตามประกาศเทศบาลตำบลหนองพลับ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ตำแหน่ง คนงาน (ช่วยชีวิตคน) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการช่วยเหลือชีวิตคน การปฐมพยาบาลเบื้องต้น ภายใต้การกำกับตรวจสอบใกล้ชิดและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานขั้นต้นที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการช่วยเหลือชีวิตคน ช่วยเหลือผู้ป่วย การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยเพื่อส่งต่อไปยังโรงพยาบาล ภายใต้การกำกับตรวจสอบอย่างใกล้ชิด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. เป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ (อฉพ.) หรือหลักสูตรพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (พฉพ.) จากแหล่งฝึกอบรมของสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินหรือสถาบันการศึกษาที่สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติให้การรับรอง
๒. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน การออกให้บริการผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ
๓. ต้องเป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๓. ระยะเวลาการจ้าง

นับแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงสิ้นปีงบประมาณ

๔. ค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน

๕. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

| สมรรถนะ                                | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน     |
|----------------------------------------|-----------|--------------------|
| ๑. ความรู้ และความสามารถหรือทักษะเฉพาะ | ๕๐        | โดยวิธีสอบปฏิบัติ  |
| ๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล                  | ๕๐        | โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ |
| ๒.๑ ประวัติส่วนตัว                     | (๑๐)      |                    |
| ๒.๒ การแต่งกาย บุคลิกภาพ               | (๑๐)      |                    |
| ๒.๓ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ    | (๑๐)      |                    |
| ๒.๔ มนุษย์สัมพันธ์และการแสดงออก        | (๑๐)      |                    |
| ๒.๕ ทัศนคติ แรงจูงใจ                   | (๑๐)      |                    |
| รวม                                    | ๑๐๐       |                    |

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. วันพฤหัสบดีที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๐๙.๐๐ น. - ประเมินความรู้ความสามารถหรือทักษะโดยวิธีสอบข้อเขียน

๑๐.๐๐ น. - ประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๒. วันจันทร์ที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพลับ หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๕๒๘๐๗๓ ต่อ ๑๐๕