



ประกาศเทศบาลตำบลหนองพลับ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองพลับ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างหมวดที่ ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

- ๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
(๑) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองการประปา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่ง ปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล
(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
(๗) ไม่เป็นผู้ต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/หมายเหตุ.....

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม สำหรับข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครในตำแหน่ง
ท้ายประกาศนี้

๒.๓ กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรรติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง
ได้ที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๑๕ สิงหาคม
๒๕๖๕ - วันพุธที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่เทศบาลตำบล
หนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โทร.๐๓๒-๕๒๘๐๗๓ ต่อ ๑๐๕

๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องใช้ในการสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และใส่แว่นตาถ้า ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๓/๔ | |
| ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๓ รูป |
| (๒) สำเนาบัตรประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) หลักฐานทางทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) เอกสารอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) หลักฐานหรือหนังสือรับรองการผ่านงานหรือการผ่านการฝึกอบรมต่าง ๆ (ถ้ามี) | |

ทั้งนี้ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. การยื่นใบสมัคร

- ๕.๑ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และชัดเจน
- ๕.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่ที่รับสมัคร

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

- ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท
(เมื่อสมัครและชำระค่าธรรมเนียมแล้วจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น)

/๗.เงื่อนไขในการสมัคร...

๖. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น หากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๗. ประกาศรายชื่อผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองพลับ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ใน วันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๘. หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าได้รับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๙.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปก่อน

๑๐.๒ ถ้าคะแนนประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งก่อน

๑๐.๓ ถ้าคะแนนประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนประเมินความเหมาะสมตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ก่อน

๑๐.๔ ถ้าคะแนนประเมินสมรรถนะในข้อ ๑๐.๑ , ๑๐.๒ , และข้อ ๑๐.๓ เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้สมัครลำดับต้นเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

วันจันทร์ที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพลับ

๑๑. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองพลับ ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรใน วันพุธที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพลับ หรือทาง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๕๒๘-๐๗๓ ต่อ ๑๐๕

● ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้โดยเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ที่ได้คะแนนสูงลงมาคะแนนต่ำตามลำดับ

● การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้โดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้กรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะตัดสินให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่าการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชีแต่หากมีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลหนองพลับกำหนด
กรณีผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือก และไม่มารายงานตัวในกำหนดเวลาให้ถือว่าสละสิทธิ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายเกรียงไกร ทวีกาญจน์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองพลับ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครตามประกาศเทศบาลตำบลหนองพลับ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ประเภท ของพนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

๒. ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา จัดน้ำสะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำประปา เตรียม
น้ำประปาสำรองไว้เพื่อการดับเพลิง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๔. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียดแม่นยำ

๕. ระยะเวลาการจ้าง

นับแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง มีผลบังคับจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๖. ค่าตอบแทน

เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน

๗. สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงาน
จ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๔๗ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้สมัครต้องรับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ต่อไปนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
คุณสมบัติส่วนบุคคล	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	(๔๐)	
- ปฏิภาณไหวพริบ	(๓๐)	
- บุคลิกภาพ	(๓๐)	
รวม	๑๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. วันจันทร์ที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕
เวลา ๐๙.๐๐ น. ประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคลโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
๒. วันพุธที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองพลับ หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๒-๕๒๘๐๗๓ ต่อ ๑๐๕